



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Petit, 261 - Vl. Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024  
email: sipetrol1@terra.com.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beirut, 4-77  
Vila Seabra - Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afereis José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

**Subsede Sorocaba**  
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209  
Jd. Toledo - Votorantim - SP  
Fone: (15) 3343-2852

Nº 139  
Agosto 2010

Editorial Pág. 02

**Patrões podem dar aumento**

Direitos Pág. 02

**Atraso em indenização gera multa**

Fiscalização Pág. 02

**Redução do trabalho infantil**

Liquigás Pág. 03

**Empresa lança plano de previdência**

Reunião Pág. 03

**Butano diminui folgas**

Ultragaz Pág. 03

**Sipetrol se reúne para saber sobre mudanças**

Colônia Pág. 04

**Confira a nova tabela**

Seu Direito Pág. 04

**Começa o saque do PIS**

Educação Pág. 04

**Verba triplica**

■ BR

## Sipetrol tem intensa atuação junto à BR

Sindicalistas entregaram pauta de reivindicações, e participaram das reuniões das comissões de AMS, SMS, Responsabilidade Social, PPP, terceirização e do Encontro Quadrimestral

Veja abaixo como foi a atuação dos representantes do nosso Sindicato em cada uma das ocasiões:

**AMS:** Os representantes do SIPETROL informaram a Cia. sobre a falta de medicamentos no atual convênio-farmácia (Farmácia Vita), e a BR, como medida alternativa até a normalização do atendimento pela Vita, pediu que os empregados que não encontrarem seus medicamentos entrem em contato com o call center da AMS fone 0800-2821200.

**RESPONSABILIDADE SOCIAL:** A empresa foi cobrada a respeito dos empregados afastados de suas funções no Aeroporto de Cumbica, e a empresa informou que os empregados podem ser reclassificados por decisão do INSS,

ou ainda, mediante ao ASO emitido pela área médica da Cia., neste caso, respeitando as condições da norma de reclassificação vigente. O SIPETROL se reunirá com os trabalhadores para acharmos uma posição conjunta para cada caso.

**TERCEIRIZAÇÃO:** Já estão ocorrendo negociações com as revendas de aviação, nas quais será exigido pelo SIPETROL o cumprimento mínimo da CCT do SINDICOM.

**ENCONTRO QUADRIMESTRAL:** O SIPETROL cobrou melhoria na ambiência do TESP e BAGUAR. A BR reconheceu queda nos indicado-

res nessas unidades e que as questões relacionadas à gestão das unidades já estão sendo equacionadas. Segundo a BR, "já foram tomadas providências pela GOP e GRH para reverter a situação, com elaboração de plano de ação para melhoria da ambiência."

**TURNO DE REVEZAMENTO NAS UNIDADES OPERACIONAIS:** A Cia. informou que foi constituído grupo de trabalho que tem como objetivo estudar a melhor forma de equacionar esta situação, já o SIPETROL deixou claro que este problema existe devido falta de pessoal, o que também gera excesso de horas extras.

### Pauta de reivindicações 2010/2011 - Itens econômicos

- Correção dos salários pela inflação do período
- Aumento real de 10,7%
- Anuênio para todos empregados com a progressividade praticada pela Holding
- Tiquete no valor R\$ 34,00
- Incidência da RMNR para o cálculo das aposentadorias
- PLR, no mínimo nas mesmas condições e datas da Holding

■ Campanha Salarial 2010/2011

## Sindigás agenda primeiras reuniões de negociações



Atenção companheiros das empresas Consigaz, Nacional Gás Butano, Minas Gás, Copagaz, SHV Gás Brasil e demais distribuidoras, o Sipetrol informa que o Sindigás agendou a primeira rodada de negociação salarial-2010, que acontecerá nos dias 30 e 31 de agosto. Ficaremos mobilizados para as assembleias no portão dos terminais para informar todos os acontecimentos, pois a nossa organização é muito importante para nossa vitória. "Todos por um e um por todos. Caso a proposta dos patrões não atenda as nossas reivindicações, vamos para a luta, companheiro. Agora é hora da mobilização!", alerta o primeiro secretário Juvenil Acácio de Souza.

Segundo o Dieese, em 2010 as ampliações das vendas do produto estão bem mais elevadas e em ritmo crescente.

José Floriano da Rocha

## As reais condições do setor de GLP

O nosso Sindicato encomendou ao Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos) um estudo sobre a real situação do setor de GLP no país, e especialmente em São Paulo, bem como a evolução de salários das negociações de diversas categorias deste ano.

O resultado, que serve como subsídio para as nossas negociações coletivas, principalmente para as categorias com data base em setembro, não foge do que já vínhamos observando no mercado.

É bem verdade que a produção nacional de GLP foi reduzida, em 5,48% em 2009, frente ao ano anterior. No estado de São Paulo, a redução foi de 14,29% no mesmo período.

Mas, embora o consumo total de GLP no Brasil tenha caído 1,18% em 2009, o consumo residencial continuou se ampliando (1,19%).

Segundo o Dieese, em 2010 as ampliações das vendas do produto estão bem mais elevadas e em ritmo crescente. Entre janeiro e junho de 2010 o crescimento foi de 3,99% no Brasil e de 3,25% em São Paulo.

Por outro lado, tanto os preços ao consumidor quanto a margem de distribuição aumentaram em taxas superiores à da inflação (11,87% e 14,08%, respectivamente). Ou seja, está havendo aumento real nas vendas e preços e margens favoráveis, de tal forma que o setor parece ter condições de arcar com melhorias nas condições salariais e de trabalho.

Para a data-base setembro de 2010, de acordo com o Dieese, o reajuste necessário para repor as perdas salariais dos últimos 12 meses e, dessa forma, recuperar o poder de compra de setembro de 2009, de acordo com o ICV-DIEESE, é estimado em 5,00%, e pelo INPC-IBGE, de 4,67%.

O departamento vai além, analisando que a atual conjuntura apresenta crescimento econômico acelerado, aumento da renda interna e ampliação dos investimentos, além de quedas significativas no desemprego, aumento da geração de postos de trabalhos e formalização do emprego.

Junto com uma tendência de estabilidade e mesmo de redução das taxas de inflação, esse quadro é muito

favorável à negociação coletiva de trabalho, em particular no que tange aos reajustes salariais, que já apresentam quadro positivo no primeiro semestre de 2010.

Ainda segundo o Dieese, do total de 291 reajustes salariais analisados pelo Sistema de Acompanhamento de Salários do DIEESE nos primeiros seis meses de 2010, 88,0% ficaram acima do INPC-IBGE, garantindo aumento real de salário. Com reajustes equivalentes ao INPC, foram identificados 8,9% dos acordos e convenções coletivas celebrados no período. Os dados indicam uma melhora nos resultados das negociações salariais, já que no mesmo período do ano de 2009, 76,6% ficaram acima do INPC-IBGE, 16,2% igualaram-se ao índice.

Portanto, o cenário é mais do que favorável e a real situação, mais do que satisfatória para nossas negociações que se iniciam. Não vai adiantar os patrões virem com a mesma choradeira de sempre pois o mercado está aquecido e com possibilidades reais. Com você, companheiro, do nosso lado, mobilizado na luta, sairemos com mais uma vitória.

### ■ Direitos

## Atraso de verbas rescisórias gera dano moral e indenização

Apesar da crise econômica ter passado bem longe das empresas, alguns setores oportunistas aproveitaram a desculpa para realizar demissões de funcionários sem a devida provisão de fundos para custear as verbas rescisórias. De maneira desleal e ilegal, comunicam a dispensa e não indenizam os trabalhadores, forçando-os a procurar seus direitos na Justiça do Trabalho. Existem algumas empresas que nem mesmo o FGTS depositam. O trabalhador atingido por um golpe como este fica desorientado e tem sua vida pessoal brutalmente afetada, com o corte repentino da renda mensal. Até mesmo as reservas garantidas por Lei para ampará-los neste momento difícil lhe são negadas, pois se não há rescisão, nem FGTS, nem seguro-desemprego.

Em casos como este, além de procurar imediatamente o SINDICATO,

o trabalhador deve reunir o maior número de evidências possíveis para comprovar que a situação gerada pela empresa lhe causou sérios prejuízos. Estes documentos servirão de lastro para uma reclamação de danos morais contra a empresa. Já há entendimento de que a empresa, além de pagar as verbas rescisórias devidas, também terá que indenizar o funcionário por danos morais.

O Tribunal Regional do Trabalho (TRT), da 15ª Região num processo dessa natureza, deu ganho de causa ao reclamante. No caso, o trabalhador conseguiu provar que por estar desempregado e sem dinheiro, se viu sem condições de prover o próprio sustento e deixou de honrar seus compromissos financeiros. Se você for demitido e a empresa não pagar seus direitos procure imediatamente o SINDICATO.

Fonte: Tribunal Regional do Trabalho, da 15ª Região.

### ■ Reunião

## Consigaz recebe diretores do Sipetrol

No último dia 4 de agosto, a Consigaz, representada pelo gerente de Recursos Humanos, Marcelo, recebeu os diretores do Sipetrol, Juvenil Acácio, Basílio e Manoel no Terminal Barueri para tratar dos seguintes assuntos:

- Advertência por escrito aos trabalhadores;
- Implantação de um sistema no cartão de ponto, em fase de teste, que está trazendo dúvidas aos trabalhadores. A empresa, no entanto, garante que não irá trazer prejuízo aos trabalhadores;

• Diversas reclamações com relação às condições de uso dos sanitários e chuveiros com água fria;

• As peças dos veículos que são descontadas do salário dos trabalhadores estariam incorretas. A empresa se propôs a analisar caso a caso;

• O grêmio foi extinto: A empresa informou que no prazo de uma semana iria resolver este assunto;

• Fornecimento de refeição aos trabalhadores no período noturno: ficou acertado que após as 18h empresa irá fornecer refeições.

### ■ Fiscalização

## Ação fiscal reduz trabalho infantil

Foi registrada a queda de 20,97% no número de crianças e adolescentes que trabalham, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio (PNAD) do IBGE. Colaborou para

esta redução a fiscalização do Ministério e Emprego realizada entre 2007 e 2009 ocasião em que mais de três mil ações afastaram do trabalho precoce, 16.984 pessoas.

Fonte: Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio (PNAD) - IBGE

## Comunicado aos Representantes de Gás e TRR em Marília e Região:

Estamos atendendo em Marília para consultas, dúvidas e esclarecimentos, na Av. Santo Antonio, 1783, telefone (14) 3458-5337.

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)



# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de julho e agosto.

## Liquigás lança seu plano de previdência PETROS

A Liquigás Distribuidora acaba de lançar o Plano de Previdência Liquigás (PPL), administrado pela PETROS (Fundação Petrobras de Seguridade Social) e destinado a todos os seus mais de 3 mil funcionários. O PPL é um benefício complementar de aposentadoria com contribuição definida e paritária único no setor de gás de cozinha, no qual o colaborador define o valor mensal a ser investido e a empresa contribui com a mesma quantia, caracterizando rendimento de 100% no ato.

O PPL é considerado uma conquista pela companhia e é visto como uma política de reconhecimento e de recompensa aos seus empregados, bem como de atração e retenção de talentos. A Liquigás, colaborando com uma renda adicional ao benefício do INSS, visa garantir qualidade de vida e segurança econômica na aposentadoria de seus funcionários, reforçando, ao mesmo tempo, que todos fazem parte do Sistema Petrobras.

“O Plano de Previdência Liquigás traduz mais um importante e bem sucedido passo de integração e alinhamento às práticas do Sistema Petrobras, e demonstra que a companhia acredita que os nossos colaboradores constituem o seu maior valor”, afirma o presidente, Antonio Rubens Silva Silvino.

O funcionário se inscreve no plano e decide quanto quer contribuir por mês, de 1% a 6% de seu salário, de-

pendendo de sua faixa de remuneração, descontados diretamente da folha de pagamento, e a empresa contribui com o mesmo valor. O plano ainda prevê contribuições adicionais mensais e também esporádicas, conforme a necessidade dos participantes.

Suas principais vantagens, além da manutenção do padrão de vida na aposentadoria e das contribuições da patrocinadora, é que a cobrança da taxa de 4% de administração incide somente sobre as contribuições mensais, e não sobre todo o patrimônio, e o retorno de 100% dos investimentos para o próprio plano, entre outras.

Ao fazer parte do plano, o funcionário passa a contar com renda de aposentadoria normal, renda de aposentadoria ou abono por invalidez, renda de pensão por morte e renda proporcional diferida.

O funcionário que já tenha investimentos mínimos de três anos em um plano PGBL pode transferir todo o acumulado para o novo PPL, ou vice-versa. Da mesma forma que é possível solicitar o resgate dos recursos em caso de desligamento da companhia.

O PPL administrado pela PETROS ainda garante vantagens adicionais, como convênios firmados com instituições financeiras para financiamento habitacional e o clube de afinidades PETROS, com descontos em diversos estabelecimentos comerciais.

## Sipetrol se reúne com Nacional Gás Butano

No último dia 17 de julho, os diretores do nosso Sindicato, Juvenil, Claudio e Marcio se reuniram com representantes da Nacional Gás Butano em Barueri para discussões sobre folga dos trabalhadores. A empresa determinou que as folgas seriam sábado sim, sábado não, deixando a operação na produção

sobrecarregada.

A empresa alega que o setor de produção estava enfrentando problemas devido à redução do quadro de funcionários e daí a redução das folgas. A empresa diz ainda que vai voltar à jornada de trabalho anterior para não mais sobrecarregar os trabalhadores e assim, evitar futuros acidentes.

## Sindicato faz reunião com Ultragaz

No dia 06 de agosto, a comissão sindical formada pelos diretores: Miguel Eduardo, Manoel Bernardino, Luis Gila, Antonio Eudimar, e Luis Lima estiveram reunidos na loja Ipiranguinha-SP para retomar as reuniões sobre o convênio médico.

A empresa, por sua vez, apresentou um novo modelo, que tem pontos que representam melhoria, principalmente quando se trata de qualidade de vida, veja:

- Estrutura interna: (novos contratados com recursos para agilizar encaminhamentos exemplo: notebooks);
- Revisão de contrato: (que possibilita aprofundamento de coberturas, afim de acompanhar e fazer cumprir o contrato);
- Ações de melhoria: (que visa autorização, atendimento e cirurgias);
- Novos credenciamentos: (principalmente na zona leste);
- Ações voltadas para qualidade de vida: (será desenvolvido um guia com

informação de todos os benefícios. A entrega será realizada uma palestra sobre prevenção de doenças – este evento terá duração de 3 horas, e acontecerá em um sábado e serão convidados os familiares dos trabalhadores).

Obs: inicialmente o evento ocorrerá no terminal de Barueri.

Nesta reunião a comissão cobrou transparência e mais responsabilidade das partes que respondem pela empresa, para que não se repita casos ocorridos, que acabaram criando situações desagradáveis.

A comissão acredita que valeu todo esforço destes 2 anos e meio, que esta comissão foi criada no sentido de sempre buscar melhoras para o plano, e que se tudo realmente acontecer como a empresa apresentou este plano, terá tudo para melhor atender os seus trabalhadores.

Não deixem de procurar as assistentes sociais, seja nas lojas ou nos terminais, para maiores esclarecimentos.

### Mudança de lojas

No dia 10 de agosto, o Sipetrol representado pelos diretores José Floriano, Miguel Eduardo, Manoel Bernardino, Cícero Ferreira, Francisco Benício, Antonio Eudimar e Luis Lima se reuniu com a diretoria da empresa, representada pelos senhores Hélio e Ivan, para buscar informações sobre a mudança das lojas Ipiranguinha e Jabaquara.

**Loja Jabaquara:** a empresa afirmou que existe um pedido de desapropriação, mas que o processo ainda vai demorar. A empresa disse que mesmo que haja mudança, não haverá demissões e que outra loja será criada nas proximidades.

**Loja Ipiranguinha:** a empresa garantiu que vai mesmo tirar a loja em setembro, mas não fará demissões. O pessoal será transferido para outras lojas. Segundo a empresa, ficou inviável manter a loja no local devido a uma demanda da família proprietária do terreno, que não chegou a um acordo para revisão do contrato. O nosso sindicato fará reuniões com todos os funcionários para esclarecimentos.

### Filial incorpora terceirizados

No último mês de junho a filial Ultragaz de São Miguel Paulista deixou de atuar com mão-de-obra terceirizada na plataforma. Os funcionários passaram a pertencer ao quadro de funcionários da Cia Ultragaz.

Essa foi mais uma vitória, pois essa era uma reivindicação antiga do nosso Sindicato. Para nós, tão importante quanto a conquista é ver a alegria dos companheiros enxergando as portas se abrirem. "Posso enfatizar essa alegria com as palavras que ouvi na ocasião: "agora posso sonhar com o futuro". Isso ressalta a importância de ser sócio do Sindicato, pois essa conquista foi alcançada graças ao apoio que recebemos de todos vocês, fortalecendo cada vez mais essa entidade", afirmou o companheiro Edivaldo Gomes Rocha, Diretor de Base.

### Como funciona?

- Todos os empregados podem se inscrever no Plano Liquigás.
- O empregado se inscreve no Plano Liquigás e paga todo mês um percentual de seu salário.
- São 13 contribuições mensais deduzidas do salário e repassadas à Petros.
- A Liquigás contribui com o mesmo valor pago pelo empregado.

### Principais Vantagens

- Contribuições da Patrocinadora.
- Vantagens fiscais, pois permite dedução na Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda em até 12% do total da Renda Bruta Anual. (Na opção pela Tabela Progressiva);
- Manutenção do padrão de vida na aposentadoria.

### Contribuições

Salário Real de Contribuição Ordinária Mensal	% de Contribuição Ordinária Mensal
Até R\$ 1.500,00	De 1% a 3%
De R\$ 1.501,00 até R\$ 4.000,00	De 2% a 4%
Acima de R\$ 4.001,00	De 4% a 6%

**Contribuição Esporádica:** Sempre que sobrar um dinheirinho, dá pra investir no seu plano.

**Salário Real de Contribuição:** É a remuneração mensal composta do salário básico, acrescido da periculosidade e, quando for o caso, da parcela salarial relativa à função de confiança

**MAIS INFORMAÇÕES SOBRE O PLANO:** Fale com o RH da LIQUIGÁS; Central de Atendimento PETROS, através dos números 0800 025 35 45 (ligações de telefone fixo e (21) 2506-0650 (Ligações de celular); ou acesse: [www.petros.com.br](http://www.petros.com.br) (Clique na opção: "não sou participante" e digite o código da Patrocinadora: LQGS).



**Convênios**

# Reserve já sua vaga na nossa Colônia de Férias

O inverno está acabando e já é hora de você programar suas férias ou um final de semana de descanso merecido com a família. A colônia

de férias do nosso Sindicato, no litoral paulista, conta com uma ótima infra-estrutura para atender os sócios e seus familiares e está localizada na

Praia Grande, que está cada dia mais bonita. Faça sua reserva diretamente na Colônia, pelo telefone (0xx13) 3494-2782.

Tabela de preços da Colônia de Férias da Praia Grande			
Preços para diárias - Pensão Completa		Preços para diárias - Só Café da Manhã	
Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa	Visitante Associado e dependentes	P/ pessoa
Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 32,00	Sócios(as) e cônjuges e companheiros(as)	R\$ 16,00
Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 16,00	Dependentes de 6 a 11 anos	R\$ 10,00
Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 32,00	Dependentes a partir de 12 anos	R\$ 16,00
Convidados não associados		Convidados não associados	
Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 22,00	Convidados de 6 a 11 anos	R\$ 14,00
Convidados a partir de 12 anos	R\$ 44,00	Convidados a partir de 12 anos	R\$ 22,00

Crianças de 0 a 5 anos são isentas de pagamento. Pensão completa inclui: café da manhã, almoço e jantar. Horário de entrada a partir das 10h e saída até às 11h30 da manhã do dia seguinte.

Os valores da diária integral incluem: café da manhã e 2 refeições, hospedagem em quartos com cama de casal, beliches, roupeiro, banheiro privativo e venti-

lador de teto. Os preços das diárias com “pensão completa” e “diárias só c/ café da manhã” incluem estacionamento.

As áreas sociais da colônia dispõem de estacionamento, refeitório, salão de jogos, churrasqueira, playground, duchas pós-praia e sala de TV.

**EXCURSÕES DE ÔNIBUS (UM DIA DE VISITAÇÃO)**

*Não inclui dias santos e feriados prolongados*

EXCURSÃO SÓ COM ASSOCIADOS E DEPENDENTES: R\$ 180,00  
EXCURSÃO DE TERCEIROS: R\$ 500,00

**ESTACIONAMENTO, VESTIÁRIO E ÁREAS COMUNS**

*Período de 1 (um) dia*

SÓCIOS E CONVIDADOS: R\$ 10,00 POR AUTOMÓVEL DE PASSEIO

**REFEIÇÕES AVULSAS**

ALMOÇO: R\$ 12,00 / JANTAR: R\$ 12,00 / CAFÉ DA MANHÃ: R\$ 6,00

Endereço: Rua dos Sindicatos, 417, Bairro Ocian – Praia Grande – SP.

A 300 metros da praia, entre as Av. Presidente

Kennedy e Av. Castelo Branco (av. da praia), próximo à rodoviária de Praia Grande e cercada de toda infra-estrutura necessária como super-

mercado, posto de saúde, centro comercial, feira de artesanato, entre outros, para o lazer, segurança e conforto do trabalhador.

**Educação**

# MEC divulga que governo triplicou verba da educação

Em resposta ao questionamento de uma jornalista gaúcha, que queria saber se o presidente estava satisfeito com o trabalho realizado na área educacional, o presidente Lula ressaltou o fato de que a verba do Ministério da Educação foi triplicada durante seu governo.

**Veja a resposta na íntegra:**

Para fazer uma avaliação correta, o que precisa-

mos verificar é se as metas estabelecidas estão sendo atingidas. Nesse sentido estou muito satisfeito. Em relação aos ensinamentos fundamental e médio, superamos todas as metas para o ano de 2009, fixadas para o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb). O ideb é calculado com base na taxa de rendimento escolar (aprovação e evasão) e no desempenho dos alunos no Sistema Nacional de Avaliação Básica (SAEB). Em relação aos

primeiros anos do ensino fundamental, o objetivo traçado era chegar aos 4,2 pontos e atingimos 4,6. A meta é chegar aos 6,0 pontos, média dos países desenvolvidos, em 2021. Nós praticamente triplicamos o orçamento do MEC, que passou de R\$ 19 bilhões, em 2003, para R\$ 59 bilhões, em 2010. Com isso está sendo possível a criação de 214 escolas técnicas (eram apenas 140, em 2002), a abertura de 14 novas universidades e a cri-



## Começou o pagamento do PIS

Nascidos em julho e servidores públicos com inscrição terminada em 0 e 1 foram os primeiros a receber o benefício do PIS (Programa de Integração Social) e PASEP (Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público) referentes ao exercício 2010/2011, que começou a ser pago no último dia 11 de agosto.

Os próximos contemplados serão os nascidos em agosto e assim sucessivamente.

Beneficiários - Têm direito a receber o benefício pessoas que trabalharam com vínculo empregatício por pelo menos 30 dias em 2009, recebendo, em média, até dois salários mínimos, que naquele ano teve os valores de R\$ 415 (em janeiro) e R\$ 465 (demais meses). Também é preciso estar inscrito no PIS/PASEP há 5 anos (desde 2005, para este exercício) e ter sido informado corretamente pelo empregador junto à Relação Anual de Informações Sociais (RAIS 2009).

Confira o calendário completo dos inscritos no PIS.

NASCIDOS EM:	RECEBEM A PARTIR DE:	RECEBEM ATÉ:
JULHO	11 / 08 / 2010	30 / 06 / 2011
AGOSTO	18 / 08 / 2010	30 / 06 / 2011
SETEMBRO	25 / 08 / 2010	30 / 06 / 2011
OUTUBRO	14 / 09 / 2010	30 / 06 / 2011
NOVEMBRO	21 / 09 / 2010	30 / 06 / 2011
DEZEMBRO	28 / 09 / 2010	30 / 06 / 2011
JANEIRO	14 / 10 / 2010	30 / 06 / 2011
FEVEREIRO	21 / 10 / 2010	30 / 06 / 2011
MARÇO	28 / 10 / 2010	30 / 06 / 2011
ABRIL	11 / 11 / 2010	30 / 06 / 2011
MAIO	17 / 11 / 2010	30 / 06 / 2011
JUNHO	24 / 11 / 2010	30 / 06 / 2011

O saque do PIS pode ser feito nas agências da Caixa Econômica Federal e o PASEP deve ser sacado nas agências do Banco do Brasil. O abono salarial, no valor de um salário mínimo (R\$ 510), pode ser sacado até o dia 30 de junho de 2011.

Para o Exercício 2010/2011, foram identificados 18,4 milhões de trabalhadores brasileiros com direito a receber o Abono Salarial. Juntos, receberão R\$ 9,4 bilhões, disponibilizados pelo Fundo de Amparo ao Trabalhador.

*João Faisca*

ação de 124 extensões universitárias. Aí no seu estado, entre vários outros empreendimentos na área do ensino, nós criamos a Unipampa, com sede em Bagé e com extensões universitárias em mais nove cidades do Pampa gaúcho. Criamos também o Prouni, que já forneceu bolsas de

estudo para mais de 700 mil jovens de famílias carentes (50.389 no Rio Grande do Sul). Estou investindo como nunca na Educação porque não tive a oportunidade de avançar nos estudos formais, e sei muito bem o quanto são importantes para a vida de um cidadão.