



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Petit, 261 - Vl. Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024  
email: sipetrol1@terra.com.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beirut, 4-77  
Vila Seabra - Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afereis José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

**Subsede Sorocaba**  
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209  
Jd. Toledo - Votorantim - SP  
Fone: (15) 3343-2852

Nº 144  
Fevereiro 2011

Editorial Pág. 02

**Sipetrol bate  
recorde de  
associados**

8 de Março Pág. 02

**Parabéns às  
mulheres**

Pesar Pág. 02

**Morre fotógrafo  
sindical**

Consigaz Pág. 03

**Sindicato faz  
reunião**

Raízen Pág. 03

**Cosan e Shell  
anunciam nova  
empresa**

GLP Pág. 03

**Não ao Projeto  
6618/2006**

Haiti Pág. 03

**Um ano após o  
terremoto**

Derivados Pág. 04

**Consumo mais  
alto em 2010**

João Faísca Pág. 04

**O que é  
Previdência  
Social**

## ■ Campanha Salarial

# TRR já tem pauta da campanha 2011/2012

Nosso Sindicato, junto com a Fepetrol (Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo) e a Fetramico (Federação Nacional), já iniciou a Campanha Salarial para o setor TRR, que tem data base em maio. Veja os principais itens da pauta de reivindicações:

Veja os itens aprovados:

- **REAJUSTE SALARIAL:** 12% a partir de 1º de maio de 2011, incidindo sobre os salários vigentes em 30 de abril de 2011.
- **PISO SALARIAL:** R\$ 1.500,00
- **ABONO SALARIAL:** 2 salários acrescidos do adicional de periculosidade, quando devido.
- **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS:** 2 meses de salário, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido.
- **CONVÊNIO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA-ODONTOLÓGICA:** implantação em no máximo 30 dias com desconto mensal de 1% do salário base acrescido do adicional de periculosidade, quando devido.
- **VALE-REFEIÇÃO:** no valor unitário de R\$ 20,00, a partir de 1º de maio de 2011, em quantidade igual ao número de dias operacionais, sendo facultado aos empregados optarem pela conversão dos mesmos em Vale-Alimentação, no todo ou em parte.
- **CESTA BÁSICA/TICKET ALIMENTAÇÃO:** No primeiro dia útil de cada mês, será fornecida a cada empregado uma cesta básica contendo no mínimo 40 (quarenta) quilos de gêneros alimentícios, com especificação detalhada dos produtos, quantidade, qualidade e preço, ou Ticket Alimentação Eletrônico no valor mínimo de R\$ 200,00, com participação dos empregados nos custos da cesta básica ou ticket alimentação será correspondente a 5% (cinco por cento).

## ■ Representação

# Lei garante espaço aos trabalhadores nos conselhos das empresas públicas

Em um de seus últimos atos, o presidente Lula sancionou no dia 29 de dezembro a Lei 12.353/10, que assegura aos trabalhadores o direito de elegerem um representante no Conselho de Administração nas empresas públicas, de sociedade mista, nas subsidiárias e controladoras em que a União possua capital social ou direito a voto.

Dessa forma, a Petrobras Distribuidora e a Liquegás terão de abrir espaço para que ao menos um trabalhador possa atuar no conselho de

administração que determina as estratégias e as ações que serão adotadas a serviço do desenvolvimento do país.

No dia 04/02, representantes da BR, Liquegás e dos trabalhadores, reuniram-se no Rio de Janeiro para discutir a lei. Os representantes das empresas apresentaram o histórico do assunto, bem como a composição atual do conselho e destacaram que a referida lei ainda não possui eficácia plena, uma vez que até o momento não se encontra regulamentada

pelo Poder Executivo. Foi apresentado um cronograma preliminar cujas datas dependem da regulamentação da lei.

Essa lei é um grande avanço para a classe trabalhadora, e precisamos estar atentos principalmente na formação da comissão eleitoral, que se dará após a regulamentação da lei, e com todos os trabalhadores do uniões, em âmbito nacional, para escolhermos nosso representante e cobrarmos as suas posições no Conselho de Administração.

# Sipetrol tem um dos mais altos índices de associados

Parabéns aos trabalhadores do setor representado pelo Sipetrol-SP!

Nosso sindicato é um dos que registram os mais altos índices de associados do país. Nossa marca ultrapassa os 95% em algumas empresas. Veja abaixo o percentual de associados do nosso sindicato nas empresas da base

Empresa	Terminal	Índice	Empresa	Terminal	Índice
ULTRAGAZ	BARUERI	96,5%	LIQUIGÁS	GUARULHOS	72%
ULTRAGAZ	JABAQUARA	86%	COMPETRO DIST.	SÃO PAULO	70%
LIQUIGAS	OSASCO	82%	BUTANO	BARUERI	64.5%
CEASA GÁS	SÃO PAULO	75%	COPAGAZ	SÃO PAULO	55%
BR	SÃO PAULO	72%	CONSIGAZ	BARUERI	31%

Nossa marca ultrapassa os 95% em algumas empresas.

Joaquim Miranda  
Secretário Geral

No Brasil, a média de sindicalizados é de 17.7% (fonte IBGE / 2007). Por estes números, verificamos que o índice de associados no setor representado pelo Sipetrol-SP é com certeza um dos maiores do Brasil e do Mundo.

Porém, nem tudo são flores. Verificamos que no setor administrativo (matrizes – Ultragaz e Liquigás), a porcentagem não passa de 5%.

Diante desses números, cabe a seguinte pergunta: Por que essa diferença entre o setor produtivo e administrativo, uma vez que a nossa CCT, que abrange 70 itens, beneficia a todos?

Esta resposta só pode ser dada pelos trabalhadores de cada setor.

Uma coisa é certa, só o Sindicato pode negociar salários e benefícios para todos. Ninguém sozinho negocia salários, PLR, convênio médico e

outros benefícios diretamente com os patrões.

Gostaríamos de receber manifestações sobre o assunto através do nosso email sipetrolosasco@terra.com.br.

Se você quer se tornar um sindicalizado, ligue para um dos nossos números: 3681-7619 ou 5549-1244. Um dos nossos diretores irá até você para providenciar sua sindicalização.

8 de Março

## Parabéns às mulheres

Ainda que utilizássemos todos os verbos, provérbios conjugando o teu amor, ainda seriam poucos.

Jamais esqueceremos quando crianças em teus braços adornamos, e tu sempre solícita a tantos quantos fossem os teus zelos, ainda a ti seria pouco.

Talvez não encontremo-nos palavras ou gestos para agradecê-las, como não reconhecer que de fato é a obra mais bonita, uma primazia esculpida pelas mãos talentosas do nosso senhor.

São tantos segredos guardados em teu nome, a começar pelo milagre da virgem Maria, cujo ventre carregou o nosso salvador e redentor Jesus Cristo.

Deus em sua sabedoria as reverenciou, pois sabia ele que o triunfo estava por vir, hoje se destaca nas mais diversas áreas.

Torna-nos implícito que de fato a vós foste dado o legado que vai muito além de gerar teus filhos ao mundo, agora cabe a todas vós assumir a tarefa de gerir um mundo melhor.

Quanto a isso jamais duvidaremos de vossas capacidades, pois já foste colocada a prova em diversas ocasiões enfrentando preconceitos, tabus e superaram a todos com maestria, charme e inteligência. Não devemos jamais nos esquecer das conquistas adquiridas através da luta; o direito de votar e serem votadas, o direito de assumir na sociedade o papel de protagonistas e, não de coadjuvante.

Quantas e tantas foram às mulheres que dedicaram e dedicam as suas vidas ao direito, à igualdade, à liberdade, e ao reconhecimento do seu trabalho. Ainda ocorrem as diferenças salariais, num mesmo posto de trabalho constata-se a diferença de trinta por cento em relação ao homem.

Ainda há muito por fazer esperamos que as mulheres sigam os exemplos de suas precursoras, lutem por dias melhores aos seus filhos e netos, lutem pela humanização nos modos de produção, acabem de uma vez com a exploração imposta sobre a mulher, denunciem os assédios, as chantagens, as ameaças e agressões.

Só você mulher pode levar adiante a perpetuação da espécie, se de fato queres melhorar o mundo não se esqueça que deverá partir de ti esta força arrebatadora.

Refiro-me a ti comparando a uma grande seringueira, observo-a todos os dias da janela da sala de aula. Ao seu redor foram cimentando, debaixo dela colocaram bancos não importaram com as suas raízes, só querem mesmo sua sombra, precisamente não sei a sua idade por estimativa tem mais de meio século. Sei que já desenvolveu além das raízes tabulares que rachou todo cimentado também as aéreas.

Esta seringueira não permitiu que a asfixiassem, sorratamente rompeu o concreto deixando claro ao homem que ela precisa de espaço. Assim também faça você mulher não aceite as imposições, rompa com os velhos padrões mostre ao mundo o que muitos já sabem, mas preferem não aceitar, que a mulher moderna além de gerar bons frutos também deverá gerir, administrar, comandar, dirigir grandes corporações.

Graças à quebra de um velho paradigma de que a mulher só votava em homem é que hoje temos a frente da República Brasileira uma mulher como Chefe de Estado.

Artigo escrito pelo Prof<sup>o</sup> Rosalvo S. Filho formado em Ciências Físicas e Biológicas pela Faculdade Prof<sup>o</sup> José A. Vieira, Lato Sensu em Saúde e Meio Ambiente pela Universidade Lavras, formação acadêmica em Matemática pela Unioesp

Pesar

## CUT-RJ lança nota de pesar pelo falecimento de Jorge Nunes

Morreu na tarde do último dia 1º de fevereiro de 2011, no Rio de Janeiro, o fotógrafo Jorge Nunes, vítima de complicações decorrentes de um câncer. Jorge foi durante décadas fotógrafo de inúmeros sindicatos cutistas, além de militante aguerrido da Central Única dos Trabalhadores e do Partido dos Trabalhadores.

Sua competência e compromisso político com as transformações sociais do país e a emancipação dos trabalhadores fizeram do profissional Jorge Nunes uma das maiores referências no campo da fotografia no Estado do Rio de Janeiro e no Brasil. Não por acaso, ele é dono de um dos maiores acervos fotográficos dos movimentos sindical e social e das grandes lutas políticas e democráticas travadas pelo povo brasileiro ao longo das últimas décadas.

Jorge também foi dirigente sindical nos anos 90, quando exerceu um mandato na direção executiva do Sindicato dos Jornalistas do Município do Rio de Janeiro. Incansável na defesa das boas causas, ele se consolidou como uma respeitada liderança comunitária do bairro onde residia, a Vila Kenedy, na Zona Oeste do Rio de Janeiro.

A direção da CUT-RJ, seus assessores e funcionários expressam suas condolências à família enlutada. O sepultamento foi realizado no dia 02/02/2011, no Cemitério Jardim da Saudade, de Paciência, na Zona Oeste.



**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)

# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de janeiro e fevereiro.

## Sindicato se reúne com a Consigaz

No último dia 21 de fevereiro, os diretores do Sipetrol, Joaquim Miranda, Jair Basilio, Eudimar, Juvenil, Manoel e a Dra. Regiane participaram de reunião com a Consigaz para discutirem pauta de reivindicação enviada pelo Sipetrol.

**Vejam os principais assuntos discutidos:**

- 1º) Trabalhadores estariam sofrendo assédio moral;
- 2º) Trabalhadores exercendo dupla função com desvantagem salarial no setor de carga e descarga;
- 3º) Insuficiência de banheiros no setor produção, inclusive com pisos escorregadios sujeito a acidentes;
- 4º) Rediscussão do acordo do trabalho aos sábados;
- 5º) Rediscussão do desconto do convênio médico que tem valores muito altos;
- 6º) Não repasse, desde outubro de 2010, do recolhimento da contri-

buição assistencial, mesmo com trabalhadores que não protocolaram carta de oposição;

- 7º) Horário de café da tarde;
- 8º) Exames médicos periódicos;
- 9º) Entrega de EPI's;
- 10º) Reorganização do sistema de lavagem de caminhão;
- 11º) Redução de brigadas de incêndio;
- 12) Calendário de reunião bimestral para o ano de 2011, sendo:

10.02.2011 - 10h - Fevereiro  
06.05.2011 - 10h - Maio  
12.08.2011 - 10h - Agosto  
11.11.2011 - 10h - Novembro

A empresa se manifestou sobre todos os itens, ficando alguns pontos aguardando resposta para os próximos 10 dias.

Quando tivermos a posição da Consigaz a respeito das pendências, comunicaremos.

## Câmara arquiva projeto de venda fracionada de GLP

O Projeto de Lei 6618/2006, do Deputado Federal José Carlos Machado (PFL/SE), referente a recarga e revenda de gás em postos de gasolina foi arquivado na Câmara dos Deputados, em Brasília.

O Sipetrol agradece aos Sindicatos co-irmãos, a Fepetrol e ao C.N.T.C pela participação na luta contra o projeto de lei, que pretendia permitir a venda fracionada de GLP sem as mínimas condições de segurança, o que aumentaria o risco de acidentes, fraude no peso do produto, clandestinidade, e desemprego na nossa categoria.

Os ofícios que foram enviados junto a Fepetrol e o C.N.T.C foram de fundamental importância, uma vez que demonstrou nossa preocupação com o desemprego na categoria, mas principalmente com a segurança e a quali-

dade do produto fornecido aos consumidores, o que sem sombra de dúvidas fortaleceu o trabalho político realizado junto aos Deputados da Comissão de Defesa do Consumidor pelos companheiros Sergio Fernandes Viana (Campinas), Luiz José Gila da Silva (São Paulo), Valter Adalberto (ABC), Maria Antonieta de Lima (São José dos Campos), e o Secretário Geral da C.N.T.C, Sr. José Augusto da Silva Filho, que disponibilizou a estrutura da Confederação aos nossos representantes, e também o apoio político na audiência pública na Câmara dos Deputados.

A diretoria do Sipetrol parabeniza os companheiros e registra nosso agradecimento pelo trabalho realizado, foi fundamental para derrotarmos este famigerado Projeto de Lei.

## Cosan e Shell criam empresa de US\$ 12 bilhões no Brasil

A multinacional Shell e o gigante brasileiro de açúcar e etanol Cosan anunciaram no último dia 14 a criação da Raízen, empresa que integrará as operações em etanol e distribuição de combustíveis das duas companhias no Brasil e que nasce com um valor de mercado de aproximadamente US\$ 12 bilhões.

A nova empresa, que começa suas operações neste semestre, contará com cerca de 40 mil funcionários, uma rede de 4.500 postos de distribuição de combustíveis, capacidade para produzir 2,2 bilhões de litros anuais de etanol e vendas anuais de cerca de R\$ 50 bilhões.

A Raízen será a terceira distribuidora de combustíveis do Brasil e Vasco Dias, que presidia a Shell no

Brasil, exercerá o mesmo cargo na nova companhia.

Segundo Dias, o objetivo da união é dobrar a capacidade de produção de etanol para até cinco bilhões de litros em 2015 e consolidar este combustível como uma nova matéria-prima internacional.

Segundo o presidente do conselho de administração da nova companhia, Rubens Ometto, a Raízen começará a operar sem problemas financeiros, visto que a Shell fará uma contribuição de perto de US\$ 1,6 bilhão para reduzir a atual dívida da Cosan, que chega a cerca de US\$ 2,5 bilhões, e acrescentou que a nova empresa já entrou em contato com agências de classificação de risco para preparar uma emissão.

## Haiti, 1 ano de terremoto

Crianças confinadas em albergues; homens e mulheres tentando ganhar a vida em meio a escombros. Baldes na cabeça, em busca da escassa água potável. Esse é um dos retratos do Haiti um ano após o terremoto que deixou mais de 250 mil mortos e 1,5 milhão de desabrigados.

As Nações Unidas admitem que ainda há mais de 800 mil desalojados vivendo em condições miseráveis. A violência sexual contra mulheres e crianças é uma realidade revoltante e a epidemia de cólera assola a população. Desde outubro do ano passado quase 3,8 mil pessoas já morreram por causa da doença. Haitianos responsabilizam soldados por contaminarem o rio Artibonité, fonte de água para a população. As fossas abertas para enterrar vítimas do terremoto agora dão lugar às vítimas da cólera.

Duas brigadas internacionalistas da América Latina – os médicos cubanos e a Via Campesina –, são um reforço fundamental na ajuda aos

haitianos. Pelo menos 1,2 mil médicos cubanos atuam em 40 centros de saúde no país e já trataram mais de 30 mil pessoas com cólera. Outro grupo de médicos da brigada cubana Henry Reeve atua na prevenção, percorrendo as casas com folhetos na mão, explicando métodos básicos de higiene para evitar a propagação ainda maior da epidemia. São o maior contingente estrangeiro no país, dedicado a salvar vidas.

Um pequeno grupo de brasileiros da brigada Dessalines da Via Campesina – que também chegou ao Haiti meses antes do terremoto – trabalha sem descanso na instalação de cisternas para captar água da chuva e, assim, amenizar a crise de acesso à água potável. Pelo menos 1,2 mil cisternas já foram construídas, em trabalho conjunto com as comunidades haitianas. A produção de sementes para o plantio de alimentos e a organização de famílias camponesas é parte do trabalho dessa brigada.

### Valor final da ajuda do Brasil ao Haiti é de R\$ 35 mi

Desde o terremoto, em 12 de janeiro de 2010, o Brasil doou R\$ 35 milhões para o Haiti e enviou profissionais da Defesa Civil e cães farejadores que ajudaram na busca por sobreviventes. Foram enviadas também 13 toneladas de suprimentos.

O Brasil também doou outros 2,2 milhões em ajuda humanitária. Até maio de 2010, foram realizados 31 mil atendimentos clínicos e mais de mil cirurgias no hospital de campanha enviado pela Força Aérea Brasileira. A pedido da ONU, o Brasil aumentou seu contingente militar no Haiti logo após o terremoto, de 1,3 mil para 2,6 mil. Antes do terremoto, a expectativa era começar uma retirada gradual das forças militares a partir de 2011.

## Consumo de derivados bate recorde em 2010

O consumo nacional aparente de derivados do petróleo cresceu 8,4% no ano passado em relação a 2009, atingindo 117,9 bilhões de litros. Foi a maior expansão da década, segundo divulgou no último dia 15 a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP). O recorde anterior havia sido verificado

em 2008, quando a expansão chegou a 8,37%.

O diretor da ANP Allan Kardec explicou que o consumo recorde do ano passado deveu-se, principalmente, às expansões da demanda por combustíveis para a aviação e por óleo diesel, que refletem a recuperação da economia brasileira.



## O que é a Previdência Social?

A Previdência Social é um seguro social que você paga para ter uma renda no momento em que não puder trabalhar.

Se você exerce alguma atividade por conta própria, por exemplo, e fica doente, quem paga as suas despesas?

Nesse caso, se você contribui para a Previdência Social, todos os meses, pode solicitar o auxílio-doença e garantir um rendimento.

As mulheres têm a sua renda assegurada durante 120 dias quando precisam parar de trabalhar por causa do parto. A Previdência Social também paga outros benefícios, como vários tipos de aposentadoria e pensão por morte.

Mas não se esqueça: para ter direito aos benefícios, você precisa estar inscrito na Previdência Social e manter suas contribuições em dia.

Para obter mais informações, além das que estão aqui, você tem 3 opções: vá a uma agência da Previdência Social, ligue gratuitamente para o PREVfone (0800 78 0191) ou acesse ([www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br)).

### Quais são os benefícios?

#### ■ Aposentadoria por Idade

Os trabalhadores urbanos do sexo masculino têm direito à aposentadoria por idade quando completam 65 anos. Já as mulheres podem solicitar o benefício aos 60 anos. Os trabalhadores rurais do sexo masculino se aposentam por idade aos 60 anos, e as mulheres, aos 55. O tempo mínimo de contribuição é de 15 anos.

#### ■ Aposentadoria por Invalidez

Quando a perícia médica do INSS considera uma pessoa total e definitivamente incapaz para o trabalho, seja por motivo de doença ou acidente, essa pessoa é aposentada por invalidez. Normalmente, o trabalhador que adoece ou é acidentado recebe primeiro o auxílio-doença. Caso não tenha condições de retornar ao trabalho, é aposentado por invalidez.

#### ■ Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Os homens se aposentam por tempo de contribuição depois de pagar a Previdên-

cia Social por 35 anos. As mulheres têm que contribuir por 30 anos. Na educação infantil, no ensino fundamental e no ensino médio, os professores podem se aposentar com 30 anos de contribuição e as professoras com 25 anos de contribuição.

#### ■ Aposentadoria Especial

Esse tipo de aposentadoria é concedida à pessoa que trabalha sob condições especiais, que prejudicam a saúde ou a integridade física. A depender do risco, você tem direito à aposentadoria especial, após trabalhar e contribuir para a Previdência Social por 15, 20 ou 25 anos. Têm direito a esse benefício apenas os trabalhadores, homens e mulheres, com carteira assinada, exceto o empregado doméstico, o trabalhador avulso e o contribuinte individual filiado a uma cooperativa.

#### ■ Auxílio-doença

Se você ficar doente ou se acidentar e não puder trabalhar por mais de 15 dias seguidos, tem direito ao auxílio-doença. Se você tem carteira assinada, o seu patrão paga os primeiros 15 dias e a Previdência Social paga a partir do 16º dia de afastamento do trabalho. Se você é contribu-

inte individual (autônomo, empresário), trabalhador avulso, segurado especial, empregado doméstico ou segurado facultativo, a Previdência Social paga desde o início da doença ou do acidente.

#### ■ Salário-maternidade

Todas as mulheres que pagam a Previdência Social têm direito ao salário-maternidade por 120 dias, período em que ficam afastadas do trabalho. A trabalhadora recebe o salário-maternidade por 28 dias antes do parto e por 91 dias depois do parto.

#### ■ Salário-família

O trabalhador recebe o salário-família para cada um dos filhos de até 14 anos de idade, ou filhos inválidos de qualquer idade. Mas só têm direito os trabalhadores com carteira assinada e os trabalhadores avulsos. Os empregados domésticos, os contribuintes individuais, os segurados especiais e os facultativos não têm esse direito.

Importante: o salário-família, como instrumento de justiça social, não é pago a todas as pessoas, indiscriminadamente. É concedido ao trabalhador que ganha salário relativamente menor até determinado valor.

Como esse valor muda todos os anos, consulte uma agência da Previdência Social mais próxima de você, ligue para o PREVfone (0800 78 0191) ou acesse ([www.previdencia.gov.br/cidadao.asp](http://www.previdencia.gov.br/cidadao.asp)).

#### ■ Auxílio-acidente

Quando o trabalhador sofre um acidente que reduz a sua capacidade para o trabalho, recebe o auxílio-aci-

dente. Têm direito a esse benefício o trabalhador com carteira assinada, o trabalhador avulso e o segurado especial (aquele que produz em regime de economia familiar, incluindo o índio e o pescador artesanal). O empregado doméstico, o contribuinte individual e o facultativo não têm esse direito.

#### ■ Auxílio-reclusão

A família de um segurado da Previdência Social que, por qualquer razão, for preso tem direito ao auxílio-reclusão. Mas o trabalhador não pode continuar recebendo remuneração da empresa, não pode estar recebendo outro benefício da Previdência Social e o seu último salário não pode exceder determinado limite. Como esse limite muda todos os anos, informe-se sobre o novo valor numa agência da Previdência Social, acesse ([www.previdencia.gov.br/cidadao.asp](http://www.previdencia.gov.br/cidadao.asp)) ou ligue para o PREVfone (0800 78 0191).

#### ■ Pensão por Morte

Quando o trabalhador que paga a Previdência Social morre, a sua família recebe a pensão por morte. Têm direito a esse benefício, nesta ordem:

- o marido, a mulher, o companheiro(a), o filho não emancipado, menor de 21 anos ou inválido de qualquer idade, ou;
- pai e mãe, ou;
- irmão não emancipado, menor de 21 anos ou inválido de qualquer idade.

Obs.: O empregado doméstico só não faz jus aos benefícios de aposentadoria especial, auxílio-acidente e salário-família.



João Faisca