



**Sede Central**  
R. Carlos Petit, 261 - VL Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Jd S<sup>o</sup> Francisca - Guarulhos - SP  
Fone: (11) 2409-3024

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beiruth, 4-77  
Vila Seabra - Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Afereis José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

**Subsede Sorocaba**  
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209  
Jd. Toledo - Votorantim - SP  
Fone: (15) 3343-2852

Nº 135  
Março 2010

Editorial Pág. 02

**A importância da contribuição sindical**

Meio Ambiente Pág. 02

**Mundo comemora Dia Mundial da Água**

PAC Pág. 02

**Lula entrega apartamentos em Osasco**

Consigaz Pág. 03

**Reunião para discutir pauta**

Gás Pág. 04

**Deputado quer botijões menores**

Jornada Pág. 04

**600 milhões trabalham mais de 48h**

Imposto de Renda Pág. 04

**Prazo para declarar termina dia 30**

Solidariedade Pág. 04

**Subsede de Osasco arrecada alimento para o Haiti**

## ■ Liquigás

# Distribuidora realiza reunião quadrimestral



No dia 8 de abril, na cidade de São Paulo, os diretores do Sipetrol Juvenil, Juraci, Tadeu, Wagner, Claudinei, Roberto Pacheco e Luiz Carlos estiverem presentes no 9º Encontro com a Liquigás, juntamente com outras entidades sindicais do Brasil, incluindo os rodoviários. Entre os assuntos tratados estavam a Apresentação dos Resultados da Liquigás e a finalização da PLR 2009, dando continuidade às discussões iniciadas durante a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho 2009/2010.

A Liquigás informou que no próximo dia 30 de abril os trabalhadores da empresa receberão mais 40% (quarenta por cento) do salário base acrescido de periculosidade. O valor se soma ao percentual que sindicato já conquistado, de 125% (cento e vinte e cinco por cento), que os trabalhadores receberam, divididos em duas vezes: 20% (vinte por cento) antecipado em maio/2009 e mais 105% (cento e cinco por cento) em 31/10/2009. Com mais este percentual, totalizamos 165% (cento e sessenta e cinco por cento) de PLR (Participação nos Lucros e Resultados) correspondente ao exercício de 2009.

A empresa informou ainda que os trabalhadores demitidos terão direito ao pagamento proporcional aos meses trabalhados no ano de 2009, o que será feito até dia 30 de maio de 2010.

“Esta é mais uma grande vitória dos trabalhadores da Liquigás. O bom resultado obtido pela empresa, no último ano, conscientizou seus dirigentes a reconhecer que o lucro vem do trabalho. O desempenho de todos foi determinante nos resultados positivos apresentados pela Liquigás. Nada mais justo, do que aumentar a fatia do bolo dos empregados”, comentou Juvenil Acácio de Souza.

No dia 17 de junho, as entidades sindicais se reúnem novamente para uma discussão sobre a Participação nos Lucros e Resultados /2010.

Além da PLR, outros assuntos de interesse foram discutidos:

- Previdência Complementar (PETROS) que será tratado de forma individual com cada empregado (a);
- PCS (Plano de Cargos e Salários) e o processo de avanço de nível, que será iniciado dia 1º de junho com pagamento até 30/08/2010;
- Fornecimento mais rápido da PPP

(Perfil Profissiográfico Previdenciário), evitando problemas do trabalhador com o INSS;

■ Excesso de Trabalhadores Terceirizados nas atividades fim da empresa;

■ Esclarecimentos sobre Planos de Assistência Médica, o mais contundente dos assuntos

Segundo informado pela Gerente de RH, Vera Regina, em virtude das exigências legais para contratação de serviços pelas empresas estatais e as auditorias do TCU (Tribunal de Contas da União) e CGU (Controladoria Geral da União), o processo para contratar novos Planos de Saúde se arrasta desde janeiro de 2008. Mas no próximo dia 26 de abril a empresa pretende encerrar esta novela selecionando através de uma nova Concorrência Pública. “Estaremos atentos ao resultado deste processo, visando um melhor benefício para os empregados”, diz Juvenil.

“Relembramos que a união em torno do sindicato é fator decisivo para a conquista e manutenção de melhores salários, participações e benefícios, portanto, fiquem atentos e mobilizados e aguardem novas informações”, conclui Juvenil.

A categoria sindical pertence a todos os trabalhadores, filiados ou não, associados e não-associados.

Wagner A. Silva  
Diretor

## A importância da contribuição sindical

A **contribuição sindical** é fundamental para o Sindicato, na defesa dos interesses dos trabalhadores no segmento do Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado de SP, objetivando fortalecer e conquistar melhores salários, benefícios e condições de trabalho no setor.

Além disso, cumpre importante papel social, gerando emprego e renda para a sociedade, através dos empregados do sindicato e dos serviços contratados (advogados, acessória econômica, jornalismo, serviços gráficos, etc.).

Toda a vez que o Sindicato obtém conquistas para o setor, as vantagens obtidas da negociação não ficam restritas aos sócios: por força de lei, elas são estendidas a todos que fazem parte da mesma classe econômica, indistintamente. A categoria sindical pertence a todos os trabalhadores, filiados ou não, associados e não-associados e, desta forma, não se podem excluir dos

benefícios das normas coletivas os trabalhadores não sindicalizados.

Um movimento sindical forte é essencial para a organização coletiva da sociedade civil e para a defesa dos princípios éticos e democráticos.

Mas sem a **contribuição sindical** o Sindicato fica impossibilitado de desenvolver ações. Por isto, o trabalhador consciente não deve se opor a contribuir. A **contribuição sindical** serve para manter e fortalecer o Sindicato, e garante que continuem exercendo seu papel.

Não abandone a sua entidade representativa. A **contribuição sindical** é importante, pois trata da parcela de contribuição que o trabalhador investe para a sua representação sindical. A contribuição sindical é utilizada para o custeio das despesas com serviços de interesse da categoria: campanhas salariais, ações judiciais, visitas as bases, impressão dos jornais e boletins informativos,

salários dos funcionários da entidade, atendimento odontológico, convênios e manutenção do patrimônio da entidade (Sede, Sub sedes e Colônia de Férias).

Como se pode constatar, todas as receitas do sindicato se aplicam a toda categoria representada, independentemente de filiação à entidade. Desta forma, há que ter a consciência de que nada é de graça e que todos nós temos o dever moral e cívico de contribuir com aqueles que lutam por nossos interesses.

Isso serve de apelo aos companheiros (as) que se opõe a contribuir com a categoria, mas que na hora de colher os frutos das negociações comemoram e usufruem das conquistas do Sindicato.

Por fim, sugerimos que os trabalhadores façam um exame de consciência e lembrem que a sua instituição faz a destinação dos recursos de maneira a representar e conquistar melhorias para toda categoria.

### Meio Ambiente

## A história do Dia Mundial da Água



No dia 22 de março de 1992, a ONU (Organização das Nações Unidas) divulgou um importante documento: a “Declaração Universal dos Direitos da Água”. Este texto apresenta uma série de medidas, sugestões e informações que servem para despertar a consciência ecológica da população e dos governantes para a questão da água.

O Dia Mundial da Água foi criado pela Assembleia Geral da Organização das Nações Unidas através da resolução A/RES/47/193 de 22 de Fevereiro de 1993, declarando todo o dia 22 de Março de cada ano como

sendo o Dia Mundial das Águas. Um dia destinado a discussão sobre os diversos temas relacionadas a este importante bem natural.

Cerca de 0,008 %, do total da água do nosso planeta é potável (própria para o consumo). E como sabemos, grande parte das fontes desta água (rios, lagos e represas) está sendo contaminada, poluída e degradada pela ação predatória do homem. O Dia Mundial da Água tem como objetivo principal criar um momento de reflexão, análise, conscientização e elaboração de medidas práticas para resolver tal problema.

### Moradia

## Lula e Dilma entregam apartamentos em Osasco

Prefeito Emidio e deputado João Paulo participaram da entrega das obras que integram o PAC

No último dia 25 de março, os diretores do Sipetrol Miguel, Juraci e Juvenil marcaram presença na visita do Presidente Lula à Osasco.

O presidente, juntamente com a então ministra Dilma Rousseff, o deputado federal João Paulo e o prefeito Emidio, entre outras autoridades, entregaram 106 novos apartamentos que forma um conjunto habitacional no Jardim Vicentina, zona sul de Osasco. Os apartamentos foram construídos com recursos do PAC-

Programa de Aceleração do Crescimento.

O presidente Lula foi recebido calorosamente pela população osasquense. Na ocasião, após a entrega simbólica das chaves dos apartamentos aos moradores, o presidente falou sobre o lançamento do PAC 2, realizado na semana passada, que beneficiará pessoas de baixa renda, com urbanização de favelas, tratamento de água e esgoto, melhorias nas estradas, entre outras.



O Prefeito de Osasco, Emidio de Souza, junto com o Presidente Lula entregando chaves simbólicas para moradora.

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)

# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante o mês de março.

## Reunião com a Consigaz para discutir pauta

O Sipetrol, juntamente com o Simtratecor, esteve reunido com a diretoria da empresa Consigaz Distribuidora de Gás no último dia 24 de março para discutir a pauta que foi encaminhada em fevereiro. Veja abaixo as respostas que o diretor da empresa, Riad Kadri, apresentou às nossas reivindicações:

**1. DESCONTO INDEVIDO:** a Consigaz confirma tolerância de 5 minutos de atraso para o início do trabalho e o trabalhador que ultrapassar esse limite terá o tempo somado e descontado no final de cada mês. Todavia, se o atraso superar os 30 minutos em um único dia, a critério da empresa, o colaborador poderá ter descontado de seu salário o DRS.

**2. PRAZO CURTO PARA RETIRADA DO GÁS:** a Consigaz observará integralmente o disposto na CCT, disponibilizando prazo de 30 dias e na própria sede para retirada do vale gás, desde que dentro do próprio mês.

**3. PAGAMENTO DOS AFASTADOS:** a empresa também observará o disposto na CCT. Pagará aos

afastados 80% da remuneração, pelo período do afastamento e limitado a 180 dias, até que seja iniciado o pagamento da Previdência. E como adiantamento, o valor antecipado pela empresa deverá ser devolvido pelo colaborador afastado, quando houver o recebimento pela Previdência.

**3.1.** Se o afastamento for em decorrência de acidente ou então no decorrer do afastamento a Previdência alterar seu status de doença para acidente, sempre deverá ser recolhido o valor do FGTS.

**4. REAJUSTE PARA TODOS:** a empresa informou que cumpre os pisos salariais das duas categorias sindicais e um eventual reajuste será estudado pela empresa, tendo em vista a exigência cada vez maior pelo consumidor por preço mais baixo.

Segundo o companheiro Juvenil, o sindicato vai aguardar resposta com relação às pendências, inclusive os ajudantes do granel, como também a possibilidade do trabalhador retirar a carga de gás no depósito de gás mais próximo da sua residência.

## Nota de Repúdio

O Sipetrol publica nota de repúdio contra o assassinato do companheiro Pedro Alcântara, coordenador da FETRAF (Federação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura Familiar) do PARÁ, assassinado no último dia 31 de março. A nota é assinada por Elisângela Araújo, Coordenadora Geral da FETRAF.

A Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Agricultura Familiar do Brasil (FETRAF-BRASIL/CUT), vem por meio deste expressar seu pesar e indignação pelo assassinato de Pedro Alcântara, coordenador da FETRAF-PARÁ, pela brutalidade com que o companheiro foi morto na última quarta-feira (31).

O crime compõe a série de atentados que àqueles que lutam contra desigualdade social, por um País mais justo e por efetiva Reforma Agrária tem sofrido ao longo dos anos.

Coordenador da secretaria de Reforma Agrária, Pedro era liderança nas lutas pelas questões da terra.

Esta Federação compreende o crime como perseguição ao movimento sindical rural que trabalha em oposição ao modelo de política agrária vigente, concentrador de terras, que favorece os latifundiários e a produção extensiva de monocultura.

A forma a qual o companheiro foi violentamente assassinado nos motiva ainda mais a dar continuidade à luta pela realização da Reforma Agrária, pela desconcentração de terras, para garantir vida digna aos trabalhadores do campo.

Exigimos investigações apuradas para que este crime, que atentou contra toda a organização e sociedade civil, não fique impune uma vez que as perseguições aos que lutam pelos direitos dos trabalhadores se faz presente em toda a história do sindicalismo.

Prestamos nossa solidariedade aos familiares de Pedro Alcântara.

Elisângela Araújo

Coordenadora GERAL FETRAF-BRASIL/CUT

## Sipetrol se reúne com BR

Nos dias 24 a 26/03 o Sipetrol SP se reuniu com a BR para tratar dos seguintes assuntos:

■ **AMS:** A Cia. informou que a gestão da rede unificada da AMS será compartilhada e a gestão de rede será realizada através de uma comissão paritária (BR e Petrobras). As atribuições dessa comissão serão: Analisar pedidos de credenciamento e descredenciamento, negociação de tabelas e inclusão de novos procedimentos médicos. A unificação da rede começou a vigorar a partir de 1º de abril e está previsto um prazo de 120 dias para que o sistema seja carregado com todos os dados cadastrais dos credenciados BR para que não mais ocorram problemas para

os trabalhadores da BR, como descredenciamentos. Se o atendimento do credenciado estiver limitado pelo sistema Petrobras, o credenciado deve ser orientado para entrar em contato com a GSAM/AMS nos telefones (21) 3876-2898, (21) 3876-7014, (21) 3876-3335, por e-mail falegsam@br.com.br ou através do call-center 0800-2821200. Não haverá a possibilidade de um credenciado atender apenas beneficiários de uma empresa.

■ **Grupo de Trabalho de Itens Pendentes:** O sindicato solicitou maiores informações sobre os impactos do retorno do ATS.

■ **Terceirização:** o Sipetrol conside-

ra que há sobrecarga de trabalho tendo em vista o crescimento da empresa, e que as admissões são insuficientes para atender esse crescimento, e também que a elevação da produtividade deve se refletir em benefícios adicionais aos empregados.

■ **Terceirização nos Aeroportos:** Nos aeroportos de Sorocaba, Bauru, Jundiaí, Campo de Marte e Marília, continua sendo praticado, aos empregados das revendedoras, piso de frentista, e a BR foi informada que será arrolada com responsável subsidiária numa eventual ação de cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicom. Cobramos ainda o posicionamento dos compromissos as-

sumidos quanto à primeirização dos aeroportos.

■ **PPP:** As entidades sindicais estão preocupadas não só com a questão previdenciária, mas também com a questão trabalhista. Outra preocupação é com a saúde do trabalhador, já que algumas doenças se manifestam a longo prazo, e toda e qualquer exposição a produtos precisa estar registrada para garantir os ressarcimentos e direitos dos trabalhadores. Reiteramos que é preciso resgatar toda a documentação que possa comprovar eventual exposição do trabalhador a esses produtos, mesmo que abaixo do limite de tolerância (previsto na legislação previdenciária).

## Reunião Quadrimestral de acompanhamento do ACT 2009/2010

Durante a reunião, em que foram tratados temas como SMS e responsabilidade social, foram abordados também os seguintes assuntos:

■ **PETROS - Implantação do BPO (Benefício Proporcional Opcional):** A previsão de início do treinamento dos empregados envolvidos na operacionalização do processo de implantação do BPO deverá ocorrer durante o mês de abril.

■ **Transportes nos Aeroportos:** A BR informou que os editais de licitação para o transporte de empregados nos aeroportos que hoje não tem transporte estão em curso, com previsão de conclusão em julho de 2010.

■ **Banco de Horas nas bases da GROS:** O SIPETROL SP solicitou mesa redonda na DRT, e não houve comparecimento de representantes da Cia. Com isso, foi solicitado fiscaliza-

ção no TESP. A BR informou que foi realizada reunião com a GOP, e foi reiterado que as horas realizadas devem ser pagas. Caso isto não esteja ocorrendo, entre em contato com o SIPETROL.

■ **Alterações no GDP:** O SIPETROL indagou sobre a possibilidade de a GRH receber sugestões de alteração no instrumento GDP e sugeriu orientar as gerências no estabelecimento de

metas estipuladas aos empregados. A Cia. diz estar disponível para receber sugestões e se disponibilizou para realizar reunião específica sobre o assunto, sendo que cada gerência tem autonomia para o estabelecimento das metas aos empregados, sendo muitas delas desdobramento das metas corporativas.

Para sugestão ao GDP, é só enviar e-mail para sipetrol@terra.com.br.

■ Gás

## Deputado do Mato Grosso quer bojitões de 5 e 8 kg

Em Mato Grosso, o preço médio do gás é o mais alto do país, segundo a Agência Nacional de Petróleo

Um deputado da Assembleia Legislativa do Mato Grosso propôs a criação de novos tamanhos para os botijões de GLP.

José Riva, autor do projeto, quer dar opções ao consumidor com novos botijões de 5 kg e de 8 kg, que se somariam aos de 2,5 e 13 kg já disponíveis. Uma proposta nesse sentido está em tramitação na Assembleia, sob autoria do primeiro-secretário José Riva (PP).

“O botijão de 8 kg tem um preço entre 20% e 40% mais barato que o de 13 kg. Em vários estados brasileiros já existem esta alternativa de

comercialização, que é bem aceita pela classe empresarial - que teve um acréscimo nas vendas - como para a população, que teve a seu dispor novas alternativas de tamanhos e valores na aquisição do gás para uso doméstico”, destacou Riva.

O botijão de 13 Kg, segundo justificativa da matéria, está em torno de R\$ 43,00, correspondendo a 10% do salário mínimo. De acordo com o Sindicato dos Revendedores de Gás do Estado de Mato Grosso (Siregás), cerca de 400 mil botijões de 13 kg são comercializados ao mês no estado.

Em Mato Grosso, o preço médio do gás de cozinha é o mais alto do país, segundo a Agência Nacional de Petróleo. No Pará, o preço médio é de R\$ 31,09, o que confere uma diferença de R\$ 8,35 no preço. Já São Paulo vende o gás mais baixo do país, o produto é comercializado a R\$ 30,75. A diferença é de R\$ 9,67.

No Estado do Rio de Janeiro foi sancionada a Lei nº. 5.209, em 17 de março de 2008. Esta trata da venda de gás fracionado. No Piauí, um projeto de lei que trata da questão também já foi aprovado pela Assembleia Legislativa local.



## Veja as regras para declarar o Imposto de renda 2010

Atenção, companheiro, termina dia 30 de abril o prazo para entregar a Declaração Anual de Imposto de Renda.

### Você sabia?

O patrão deverá fornecer o comprovante em uma via, com indicação da natureza e do montante do pagamento, das deduções e do imposto retido no ano-calendário de 2009, conforme o modelo oficial.

No caso de ter havido retenção na fonte e o empregado não ter recebido o comprovante, deve comunicar o fato à unidade local da Receita. Se o empregado notar erros no documento, deve pedir à fonte pagadora outro comprovante preenchido corretamente. Caso contrário deverá utilizar os contracheques.

A empresa que não entregar o comprovante no prazo ou fornecê-lo com inexatidão fica sujeita à multa de R\$ 41,43, por documento. No caso de informações falsas, a multa será de 300% sobre o valor que for indevidamente utilizado como redução do imposto sobre a renda devido, independentemente de outras penalidades administrativas ou criminais

### Veja as principais regras para a Declaração:

■ **Quem deve declarar:** contribuintes que tiveram rendimentos tributáveis superiores a R\$ 17.215,08. No ano passado, a faixa de isenção era de R\$ 16.473,72. Também deve declarar o IR o contribuinte que teve rendimentos não tributáveis superiores a R\$ 40 mil.

■ **Prazo para declarar:** do dia 1º de março ao dia 30 de abril (pela internet até as 23h59 do dia 30 de abril).

■ **Como declarar:** a declaração do IR poderá ser enviada via Internet, usando o programa disponível no site da Receita; em disquete entregue nas agências do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal; ou por formulário, nas agências dos Correios. Neste caso, o contribuinte deve pagar R\$ 5 pelo formulário.

■ **O que acontece com quem não declarar:** o contribuinte que não entregar a declaração dentro do prazo estabelecido terá uma multa que variará entre R\$ 165,74 e 20% do imposto sobre a renda. Caso a multa não seja paga, o valor será descontado das futuras restituições.

*João Faísca*

■ Jornada

## Mais de 600 milhões de pessoas trabalham acima de 48 horas semanais, diz OIT

Em todo o mundo, 614,2 milhões de pessoas trabalham mais de 48 horas semanais, jornada acima das 40 horas por semana adotadas em grande parte dos países. De acordo com dados da Organização Internacional do Trabalho (OIT), o contingente representa 22% da força de trabalho mundial.

O gênero e a idade aparecem entre as questões relevantes para determinar a duração do trabalho. Segundo a OIT, os homens tendem a executar jornadas mais longas, porque as mulheres precisam se dedicar ainda à família e à casa. Em relação à faixa etária, os

jovens e as pessoas em idade de se aposentar trabalham menos horas.

(46.7%) e o Paquistão (44.4%). O Brasil está em 13º lugar, com 19.1%.

A OIT afirma ainda que tentativas de redução da jornada em alguns países têm enfrentado obstáculos porque os empregadores usam as horas extras como forma de aumentar a produtividade dos empregados, que, por sua vez, necessitam trabalhar mais horas para poder garantir melhores salários.

Para a entidade, os acordos sobre jornada de trabalho devem favorecer a saúde e a segurança no trabalho, a compatibilidade com a vida familiar, além de promover a igualdade de gênero.

Da Agência Brasil



Entre os países onde os trabalhadores cumprem a maior carga horária estão o Peru (50.9%), a República da Coreia (49.5%), a Tailândia

■ Solidariedade

## Subsede participa da arrecadação para o Haiti

No dia 16 de março, o Sipetrol Osasco reuniu em sua subsede representantes de 25 sindicatos, além do Exército Brasileiro, para organizar a Campanha de Arrecadação de Alimentos para

o povo haitiano. Todas as entidades sindicais estão empenhadas nesta luta para arrecadar alimentos, que serão entregues no Quartel de Quitauna, em Osasco. O Exército encaminhará toda

arrecadação para o Rio de Janeiro, de onde a Força Aérea Brasileira transportará para o Haiti.

A nossa subsede é um dos 25 pontos de arrecadação dos alimentos para o povo

haitiano. O Sipetrol já fez sua doação em dinheiro na conta Socorro Haiti no Banco do Brasil.

O trabalhador que tiver vontade de ajudar o povo haitiano poderá encaminhar

sua doação à subsede de Osasco, situada a Rua Gasparino Lunardi, 314 - Km 18. “Vamos ser solidários com esse povo sofrido”, afirma Juvenil Acacio de Souza, diretor do nosso Sindicato.