



Petroluta

JORNAL DO SINDICATO
DOS TRABALHADORES NO
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E
DERIVADOS DE PETRÓLEO
NO ESTADO DE SÃO PAULO

Sede Central
R. Carlos Pelti, 201 - VL. Materna
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 3345-1244
e-mail: spetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
R. José B. de Medeiros, 144
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2459-3024
e-mail: spetrol1@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Ferrnando Arens, 901
Vila Arens II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1021

Subsede Osasco
R. Gasparino Lorenz, 214 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7815
e-mail: spetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauri
Rua Benedito, 4-77
Vila Sombra - Bauri - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3290

Subsede Piracicaba
R. Afonso José Costaro, 1344 - Centro
Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

Subsede Sorocaba
Av. Octávio Augusto Rangel, 1209
Jd. Toledo - Vitoriano - SP
Fone: (15) 3247-2652

Nº 150
Novembro 2011

Editorial

Pág. 02

Trabalhadores conquistam aumento real

Economia I

Pág. 02

Capitalismo selvagem em agonia

Economia II

Pág. 02

Saiba o que é PIB

Ultragaz

Pág. 03

Acordo fechado

Revendedor

Pág. 03

Fechado acordo com Revendedor Interior

João Faisca

Pág. 04

Dona de casa paga menos ao INSS

Governo

Pág. 04

Dilma inaugura ponte no Amazonas



Campanha Salarial Sindigás 2011/2012

Acordo fechado!

No último dia 18 de outubro de 2011, o nosso sindicato esteve presente, juntamente com as demais entidades sindicais do Brasil,

na rodada de negociações com o SINDIGAS (sindicato patronal), visando a renovação da nossa Convenção Coletiva de Trabalho

para o período de 01/09/2011 à 31 /08/2012. Após discussões, o SINDIGAS apresentou a seguinte proposta, conforme abaixo:

Reajuste salarial de 9% para todos os salários vigentes

1. Reajuste Salarial para os pisos salariais a partir de 1º de Setembro de 2011 em 9%.
2. Cesta Básica mensal no valor de R\$ 280,00
3. Cesta Básica Extra no valor de R\$ 280,00, a ser paga até 31.01.2012
4. Vale Refeição no valor de R\$ 19,50
5. Premio Brigada de Incêndio no valor de R\$ 86,00
6. Auxílio Filho Excepcional no valor de R\$ 650,00 + 13ª Parcela no mesmo valor
7. Auxílio Funeral no valor de R\$ 3.000,00
8. Auxílio Creche no valor de R\$ 250,00, aumentando o prazo de reembolso para 12 meses
9. Multa no valor de R\$ 200,00 pelo descumprimento das cláusulas da CCT
10. PLR de 200% dos salários corrigidos, acrescido do adicional de periculosidade quando devido, com pagamento em parcela única até o dia 30 de Outubro de 2011, para os trabalhadores da Copagaz, o pagamento será até 30 de Novembro de 2011.
11. Manutenção de todas as demais cláusulas da CCT revisada não mencionadas acima.

Em razão do posicionamento do Sindigás, relativamente à proposta acima, e diante da recusa no atendimento de qualquer outra reivindicação que lhe foi apresen-

tada, as Entidades Sindicais levam a referida proposta à deliberação de suas bases em assembléias dos trabalhadores. Os reajustes valem para a a folha de pagamento do mês

de outubro de 2011.

Os representantes do Sindigás informaram que as diferenças decorrentes da presente negociação coletiva serão pagas até o dia 30/11/2011.



Trabalhadores e Sindicatos conquistam aumento real e PLR maior

Foi a força da mobilização da categoria que garantiu uma boa proposta de acordo com as empresas.

José Floriano
Presidente

Depois de dois meses de intensas negociações e grande mobilização da categoria, arrancamos das empresas representadas pelo SINDIGÁS, uma proposta de acordo que contempla as principais reivindicações dos trabalhadores.

Para o presidente do Sindicato, José Floriano, o acordo fechado obteve avanço significativo. “Foi a força da mobilização da categoria que garantiu uma boa proposta de acordo com as empresas. Os trabalhadores estão de parabéns pela disposição de luta. Construímos um das maiores campanhas salariais dos últimos anos e conquistamos as nossas principais reivindicações. Garantimos aumento real de salário pelo sexto ano consecutivo, valorização da PLR e manutenção de todas as cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho, afirma José Floriano.

Na avaliação do SIPETROL-SP, a proposta adquire ainda mais importância porque representa a consolidação de uma política permanente de recomposição dos salários, com aumento real.

Isso é fruto do empenho dos diretores sindicais, cujo maior compromisso tem sido com a defesa dos interesses da categoria. São pessoas movidas pela certeza de que um sindicato precisa ter sempre o trabalhador como ponto focal de sua existência e que, sem esse norte a lhe orientar, acabará perdendo força, pois no Brasil, parte dos beneficiados pela negociação sindical não colabora com a entidade que os representa perante o patrão, por achar que a contribuição representa um gasto elevado e desnecessário, desconhecendo a

verdadeira importância de todos os trabalhos realizados pelo sindicato e dos benefícios que esta atividade lhes proporciona.

“Essas conquistas também mostram o acerto da nossa estratégia de campanha unificada, com entidades sindicais de todo o país, lutando lado a lado. Essa é uma estratégia que estamos construindo há décadas. Desde então, temos saído vitoriosos de todas as Campanhas Nacionais, já que a unidade aumentou consideravelmente o nosso poder de pressão e trouxe ganhos para todos”, finaliza José Floriano.

Negociações salariais do Sindigás

Ano	Reajuste C.C.T.	Inflação pelo INPC - IBGE	Aumento real
Setembro 2006	4,00%	2,85%	1,15%
Setembro 2007	5,00%	4,82%	0,18%
Setembro 2008	7,20%	7,15%	0,05%
Setembro 2009	5,00%	4,44%	0,56%
Setembro 2010	6,50%	4,29%	2,21%
Setembro 2011	9,00%	7,39%	1,61%

Economia I

A agonia do Capitalismo Selvagem

Nos últimos meses, temos visto os sinais mais evidentes de como o sistema econômico de diversos países europeus estão desmoronando. Grécia com uma dívida de 160% do seu PIB, Itália 120%, Portugal 95%, Irlanda 96% e Espanha 60%. No aspecto social não é diferente.

O índice de desemprego na Grécia está em 16,5%, na Itália 8,3%, Portugal 12,5%, Irlanda 15% e Espanha com uma taxa explosiva de 21,5%.

Isso tudo acontecendo em países chamados de “primeiro mundo”. Por sua vez, os governos desses países buscam amenizar os problemas, reduzindo salários, cortando benefícios sociais, aumentando imposto e jornada

de trabalho. Na nossa humilde análise, poderíamos perguntar: por que não cortam os gastos com as guerras, e os milhões de pessoas que executam os confrontos militares? Por que não tiram dos mais ricos? É diante dessas medidas iníquas que o povo e a classe trabalhadora começam a reagir, saindo às ruas, acampando nas praças, fechando portos (Estados Unidos). Por enquanto essas manifestações são pequenas, mas é fácil prever que num curto período de tempo, milhões de pessoas vão se mobilizar, e aí ninguém sabe como vai ficar. Uma coisa é certa: a história e a defesa da classe trabalhadora foi e sempre será feita pela própria classe trabalhadora.

Joaquim Miranda Sobrinho – Secretário Geral do Sindicato

Economia II

O que é PIB?

Apesar de ser um dos principais indicadores da economia, o significado do PIB (Produto Interno Bruto) é pouco conhecido por boa parte da população. Muita gente diz não saber o impacto que os dados têm sobre o seu dia-a-dia.

O PIB representa a soma das riquezas geradas pelo conjunto dos mais diversos setores no país. Ele mede a diferença entre o custo de se produzir e o que se obtém

como fruto dessa produção, o chamado valor agregado. O indicador é composto por itens como consumo das famílias e despesas do governo, informações sobre as exportações e importações, além dos investimentos (formação fixa de capital bruto).

Os números revelados pelo PIB têm impacto direto na população, pois são indicadores determinantes da qualidade de vida



Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de outubro e novembro.

Fechado acordo com Revendedor Interior

No último dia 4 de novembro, os diretores do nosso Sindicato Jair Basilio, Manoel Bernardino e Rubens participaram da reunião de negociação salarial com o Siregás (sindicato patronal) juntamente com a Federação e sindicatos Filiais.

Após muita luta, nosso Sindicato firmou acordo de renovação da

CCT com Siregás.

Embora a proposta patronal tenha ficado longe de atender nossas reivindicações, tivemos avanços importantes na CCT 2011/2012. Entre outros pontos, o reajuste salarial de 8% para quem recebe acima do piso salarial e, 12% para quem recebe o piso salarial, Ticket Refeição, PLR e Auxílio Bolsa Escola.

Veja os novos pisos salariais com 12% de Reajuste (Retroativo a 1º de setembro de 2011)

• **Ajudante / atendente de portaria e outras funções:**

R\$ 676,48 + 30% (periculosidade) = R\$ 879,42

• **Auxiliar de vendas:**

R\$ 676,48 + 30% (periculosidade) = R\$ 879,42

• **Vendedor glp domiciliar:**

R\$ 741,54 + 30% (periculosidade) = R\$ 964,00

• **Instalador industrial:**

R\$ 741,54 + 30% (periculosidade) = R\$ 964,00

Vale Refeição

O valor unitário do vale refeição será de R\$ 9,00 p/ dias operacionais. A participação do empregado será de até 15% do valor facial nas épocas do fornecimento.

Participação nos Lucros

A participação nos lucros será de 40% do salário acrescido do adicional de periculosidade, quando devido, se o pagamento ocorrer no período de 01/11/2011 à 31/04/2012, com teto de R\$540,00, ou 80% do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido, se

o pagamento ocorrer a partir de 01/05/2012, sem teto.

Auxílio bolsa escola

O Auxílio bolsa será no valor de R\$ 100,00 para pagamento até 15.03.2012, desde que o trabalhador tenha mais de 1 ano na empresa.

Outros pontos garantidos

Horas extras; garantia em véspera de aposentadoria; remuneração do 13º salário; cesta básica; antecipação do 13º salário, garantia no emprego e demais.

A importância do Auxílio Filho Excepcional

Um dos benefícios muito importante da nossa convenção coletiva é o que se refere ao filho (a) excepcional.

O que se entende por filho excepcional?

É a pessoa que física ou mentalmente nasceu ou tornou-se incapaz

para exercer atividade laborativa (ao trabalho).

Veza por outra encontramos pessoas que poderiam usufruir deste benefício, mas que não sabem que existe. Havendo dúvidas fale conosco.

Veja o valor do benefício:

Aux. Filho excepcional C.C.T - Sindigás (Liquigás, Butano, SHV, Copagaz e Consigaz)

- R\$ 650,00 todo mês com 13º salário
- R\$ 8.450,00 p/ ano

Aux. Filho excepcional C.C.T - Ultragaz

- R\$ 705,00 mensal sem 13º salário
- R\$ 8.460,00 p/ ano

Fechado acordo Ultragaz

Nos dias 21 e 22 de outubro, o Sipetrol esteve presente em reunião com a Cia. Ultragaz para tratar dos termos do Acordo Coletivo de Trabalho com vigência 2011/2012.

Mais uma vez nosso sindicato enfrentou uma Campanha Salarial

difícil para defender os interesses da categoria e negociar melhoria nas condições de trabalho e salário.

Aproveitamos a oportunidade para agradecer a todos trabalhadores que participaram das mobilizações!

Proposta apresentada aos trabalhadores da Ultragaz

1. Reajuste Salarial de 9%;
2. Cartão alimentação/cesta básica: passará ao valor de R\$ 280,00;
3. Reajuste de 15% sobre a tabela de comissão de vendas do VGM;
4. Plano de carreira da produção – correção para 17.5%;
5. Cesta básica extra no valor de R\$ 280,00 com pagamento até o dia 30 de novembro de 2011;
6. Tiquete refeição passara para o valor de R\$ 19,50, com a opção do empregado de escolher pela substituição, até o dia 05 de dezembro de cada ano, entre o tiquete em papel ou tiquete eletrônico;
7. Auxílio creche; reajuste para o valor de R\$ 250,00 – 12 meses;
8. Premio brigada de incêndio; reajuste para R\$ 87,20;
9. Auxílio funeral: reajuste para R\$ 3.000,00;
10. Auxílio filho excepcional: reajuste para R\$ 705,00;
11. Banco de horas: O banco de horas passará a vigorar com o limite de 16 horas;
12. Multa: reajuste para R\$ 180,00;
13. Renovação das demais cláusulas, sendo que as que expressam valores econômicos, não tratadas, serão corrigidas em 9%;

Para o exercício de 2011, será pago a título de PLR o valor correspondente a 200%, conforme programa de metas estabelecidas em acordo.

Fechado acordo com Sergás

Em reunião realizada no último dia 10 de novembro, nosso Sindicato, junto com a Fepetrol (Federação Estadual dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo) fechou acordo com o Sindicato das Empresas Representantes de Gás Liquefeito de Petróleo da Capital e Grande São Paulo (Sergás).

Também participaram da reu-

nião os companheiros do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo da Região do Grande ABC, de São José dos Campos e Vale do Paraíba e do Estado de São Paulo. Ficou acertado que o reajuste salarial será de 8% para salários acima dos pisos, 12,63% para os pisos, e passam a vigorar nos seguintes valores:

- **Ajudante/Atendente de Portaria | Aux. Administrativo | Aux. de Vendas e outras funções:** R\$ 676,48 + 30% de adicional de periculosidade = R\$ 879,42
- **Vendedor de GLP domiciliar e Instalador Industrial:** R\$ 741,54 + 30% de adic. periculosidade = R\$ 964,00
- **Entregador Motorizado:** R\$ 738,10 + 30% de adic. periculosidade = R\$ 959,53
- **Motorista:** R\$ 741,67 + 30% de adic. periculosidade = R\$ 964,17
- **Motorista Carreteiro:** R\$ 741,67 + 30% de adic. periculosidade = R\$ 1.145,87
- **Vale Refeição:** R\$ 10,50 (unitário)
- **PLR:** 40% do salário base vigente na data do pagamento + adicional de periculosidade para pagamento até 31.03.2012 (para pagamento de 01.04.2012 até 31.08.2012, a PLR será de 80% do salário vigente + periculosidade)
- **Diária de viagem:** R\$ 26,89
- **Manutenção das demais cláusulas da CCT Anterior .**

As diferenças salariais e demais cláusulas de benefícios serão calculadas retroativas a 01.09.2011 e pagas até o 5º dia útil do mês de dezembro.

Perfil Profissiográfico Previdenciário

As empresas fornecerão o Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP aos funcionários no ato da homologação da rescisão contratual ou a qualquer tempo quando solicitado pelo funcionário ou pelo sindicato, tendo a empresa o prazo de 30 dias para a entrega.

Amazonas

Ponte sobre o Rio Negro é inaugurada em Manaus

Foi inaugurada no dia 24 de outubro a ponte Manaus-Iranduba, que passa sobre o Rio Negro, no Amazonas, como comemoração do aniversário da capital amazonense. Até a construção da ponte, a ligação entre Manaus e Iranduba era feita através de balsas, que levavam cerca de 40 minutos para atravessar o rio. Com a ponte, o tempo de travessia cai para cinco minutos, facilitando o escoamento da produção agrícola.

Com 3,6 km de extensão, a ponte tem dois tre-

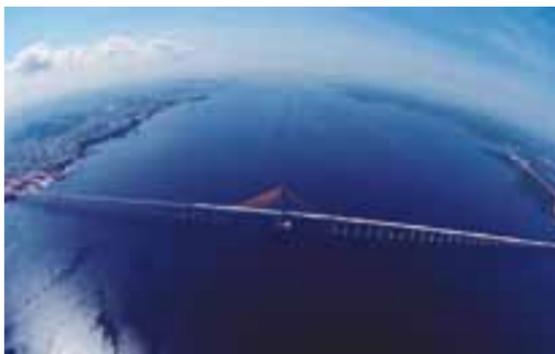
chos convencionais nas margens do rio e dois estaiados no centro, além de estacas com até 100 m.

Segundo projeções do Governo, a ponte que liga Manaus ao município de Iranduba, vai beneficiar diretamente 800 mil pessoas. Para os amazonenses, é a obra mais aguardada dos últimos anos, pois representa novas alternativas de desenvolvimento e já vem sendo considerada o maior e mais importante monumento arquitetônico do Estado, além de representar um mar-

co na integração da Região Metropolitana de Manaus (RMM), criada em 2007, com oito municípios e cerca de 2 milhões de habitantes.

A obra durou três anos e 10 meses. Com 3,6 km de extensão, a construção custou aproximadamente R\$ 1,099 bilhão. O valor incluiu também obras complementares, como a execução de 7,4 km de acessos viários e sistemas de proteção dos pilares contra choque de embarcações, de sinalização náutica e de iluminação da ponte e dos acessos.

Fotos: Divulgação



Resumo da obra

- Comprimento total da ponte: 3,6 km
- Extensão do trecho estaiado: 400 m
- Extensão do vão central: 2 x 200 m
- Altura do vão central: 55 m
- Altura do mastro central: 103 m
- Total de vigas pré-moldadas: 213
- Número total de estacas escavada: 246



Presidenta Dilma inaugura ponte que irá substituir a travessia feita por balsa no Rio Negro

Trabalho

Entra em vigor a Lei do Aviso prévio proporcional

A nova lei mantém o período de 30 dias de aviso prévio para quem possui até um ano de trabalho na mesma empresa. Após esse período, são acrescidos três dias para cada ano de trabalho, até o limite máximo de 90 dias. A partir de 21 anos

de empresa, o trabalhador terá direito a 90 dias de aviso prévio.

A norma, que já era discutida no Congresso Nacional desde 1989, foi sancionada integralmente pela presidente Dilma Rousseff no dia 11/10/2011.

Previsto no Capítulo VI, Título IV, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o aviso prévio é indenização devida nas rescisões de contrato de trabalho sem justa causa.

Confira como fica o aviso prévio proporcional:

Tempo de trabalho	Aviso prévio	Tempo de trabalho	Aviso prévio
Até 1 ano	30 dias	12 anos	63 dias
2 anos	33 dias	13 anos	66 dias
3 anos	36 dias	14 anos	69 dias
4 anos	39 dias	15 anos	72 dias
5 anos	42 dias	16 anos	75 dias
6 anos	45 dias	17 anos	78 dias
7 anos	48 dias	18 anos	81 dias
8 anos	51 dias	19 anos	84 dias
9 anos	54 dias	20 anos	87 dias
10 anos	57 dias	21 ou mais anos	90 dias
11 anos	60 dias		



Dona de casa poderá pagar 5% ao INSS para se aposentar por idade

As interessadas devem se cadastrar no INSS pelo telefone 135 ou pelo site www.previdencia.gov.br

A partir de outubro, as donas de casa poderão contribuir com apenas 5% do salário mínimo (R\$ 27,25) para ter direito à aposentadoria por idade do INSS, a partir dos 60 anos, desde que comprovem pelo menos 15 anos de recolhimento à Previdência Social. O benefício é válido apenas para mulheres sem renda própria que se dediquem exclusivamente ao trabalho doméstico em sua própria casa e tenham renda familiar mensal de até dois mínimos (R\$ 1.090). A mudança vai representar uma economia de 54,5% para quem já contribui com a alíquota de 11% do salário mínimo (R\$ 59,95), válida para as donas de casa até este mês.

As interessadas em se inscrever para receber a aposentadoria por idade no valor de um salário mínimo (R\$ 595) devem se cadastrar no INSS, por meio da Central 135 ou pelo site www.previdencia.gov.br. É preciso ter em mãos a carteira de identidade e a certidão de nascimento ou de casamento, além do CPF.

Após a inscrição, é preciso pagar a contribuição mensalmente nos bancos, por meio da Guia da Previdência Social (GPS). O documento pode ser obtido em papelerias ou no site www.previdencia.gov.br.

É preciso preencher a GPS com dados como nome, endereço e telefone do segurado e o código do pagamento. Outras instruções para o preenchimento da Guia da Previdência Social podem ser encontradas no link <http://www.inss.gov.br/conteudoDinamico.php?id=84>.

O site do Ministério da Previdência Social também oferece a opção da GPS eletrônica, cujo pagamento pode ser feito pela internet, por meio de débito em conta. O prazo para o pagamento vai até o dia 15 do mês seguinte ao do mês de referência da contribuição.

Além da aposentadoria por idade, a dona de casa que paga a contribuição para a Previdência Social tem direito à aposentadoria por invalidez e benefícios como o salário-maternidade e o auxílio-doença.

Fonte: Jornal Extra



João Falsca