



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Sede Central**  
R. Carlos Petit, 261 - Vl. Mariana  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244  
e-mail: sipetrol@terra.com.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Medeiros, 144  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024  
email: sipetrol1@terra.com.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Fernando Arens, 901  
Vila Arens II - Jundiaí - SP  
Fone: (11) 4817-1621

**Subsede Osasco**  
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18  
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619  
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

**Subsede Bauru**  
Rua Beirut, 4-77  
Vila Seabra - Bauru - SP  
Fone/Fax: (14) 3232-3260

**Subsede Piracicaba**  
R. Aferees José Caetano, 1944 - Centro  
Piracicaba - SP  
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

**Subsede Sorocaba**  
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209  
Jd. Toledo - Votorantim - SP  
Fone: (15) 3343-2852

Nº 140  
Setembro 2010

Editorial Pág. 02

Continuar  
avanzando

Previdência Pág. 02

INSS em Itapevi

Política Pág. 02

FHC ia vender  
tudo

Segurança Pág. 02

Trinta e duas  
vezes assaltado

Dieese Pág. 03

97% conseguem  
aumento real

Representante Pág. 03

Diretor visita  
empresa em  
Atibaia

Ceasa Gás Pág. 03

Patrões e  
funcionários  
comemoram  
juntos

Diversão Pág. 03

SESC abre  
unidade em  
Osasco

Sindicato Pág. 04

A importância  
do Sindicato em  
quadrinhos

## Campanha Salarial

# BR não apresenta proposta na 1ª rodada de negociações

Na primeira rodada de negociações do ACT 2010/11, as entidades sindicais procederam à fundamentação das reivindicações de nossa pauta e prestaram esclarecimentos aos membros da Comissão de Negociação da BR.

A Companhia informou que fará análise dos itens e agendará nova reunião para apresentação de sua proposta.

A pauta de reivindicações dos trabalhadores da BR foi entregue com tempo hábil para que seus representantes já pudessem nos apresentar qual

seria o caminho que a empresa iria percorrer, e a sua atitude nessa primeira rodada foi aparentemente para ganhar tempo.

Caso os representantes da BR queiram retirar ou diminuir qualquer benefício já conquistado, a posição do SIPETROL SP será de paralisação por tempo indeterminado, pois com os direitos dos trabalhadores não se brinca, ainda mais quando sabemos dos números maravilhosos que a Cia. tem conquistado graças à força de sua equipe de trabalhadores.

### Itens de nossa pauta:

- Correção salarial pela inflação acumulada no período de 01/09/09 a 31/08/10;
- Aumento real de 10%;
- Abono salarial;
- Piso salarial equivalente ao salário mínimo calculado pelo DIEESE;
- Vale-refeição de R\$ 34,00;
- Cesta Básica R\$ 300,00;
- PLR nas mesmas condições e datas da Holding.

## Sindicagás

# Negociação terá rodada decisiva no dia 28

A segunda rodada de negociações da Campanha Salarial 2010 dos trabalhadores das distribuidoras de GLP com a bancada patronal aconteceu nos dias 14 e 15 de setembro, na cidade de São Paulo. Após exaustivos debates, o Sindicagás (sindicato patronal), apresentou a seguinte proposta, que foi recusada:

1. Correção Salarial de 5,29% sobre os salários vigentes;
2. Participação nos lucros e/ou Resultados de 140% sobre o salário reajustado, acrescido do adicional de periculosidade quando devido, devendo ser antecipado 130% em 30/10/2010 e 10% quitado em 30/04/2011;
3. Correção dos Benefícios conforme quadro abaixo:

Benefício	Valor Atual	% Reajuste	Proposta
Vale Refeição	R\$ 15,00	5,29%	R\$ 15,80
Cesta Básica	R\$ 220,00	6,81%	R\$ 235,00
Cesta Extra	R\$ 180,00	5,5%	R\$ 190,00

4. Correção das demais cláusulas econômicas da Convenção, pelo mesmo percentual de 5,29% (Auxílio filho excepcional, creche, funeral e brigada de incêndio);

5. Manutenção das demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho. O Sindicagás justifica que esta proposta é para manter o equilíbrio financeiro das empresas e que apesar dos sucessivos recordes de vendas, as mesmas não têm condições de atender nossas reivindicações.



Evidentemente que estes argumentos não foram aceitos pelas entidades sindicais por ser totalmente insatisfatórios.

Após debates sobre as cláusulas, os dirigentes sindicais se posicionaram de maneira firme na defesa da Pauta de reivindicações:

1. Reajuste salarial de 8,86% (4,29% do INPC/IBGE + Aumento Real de 4,38%);
2. Benefícios:
  - Vale refeição de R\$ 19,00 (30 tickets)
  - Vale Alimentação de R\$ 265,00 (Cesta Básica)
  - Cesta extra de R\$ 265,00 (paga em março de 2011)
3. PLR de 200% paga integralmente em 30/11/2010;
4. Valorização de 15% nos Pisos salariais;
5. Jornada de 40 horas semanais, sem redução nos salários; e
6. Licença maternidade de 180 dias. Segundo o Presidente José Floriano,

o objetivo do nosso Sindicato é arrancar uma proposta decente para os trabalhadores. "Foi uma reunião boa, onde colocamos os nossos números e os Patrões os deles. Agora é preciso pressionar as empresas para as respostas serem a contento. E só a nossa mobilização é capaz de fazer isso".

Lembramos que estamos num momento crucial e não podemos tomar atitudes precipitadas. A união em torno do sindicato é fator decisivo para a conquista e manutenção de melhores salários e benefícios em nossa Convenção Coletiva de Trabalho, portanto, fiquem atentos e mobilizados e apoiem nossa luta.

A negociação continuará na próxima terça-feira (28/09). Esperamos que na próxima rodada de negociação, o Patronal apresente uma proposta que viabilize o fechamento da CCT e atenda os anseios da categoria. Os Sindicatos agendarão assembleias após a conclusão do processo negocial.

Vamos à luta, companheiros!

## Precisamos continuar avançando

Hoje, sete anos e meio depois, o Brasil mudou muito. Mudou para melhor.

Joaquim Miranda  
Secretário Geral

No dia 3 de outubro, mais de 100 milhões de eleitores irão escolher: Presidente da República, 2 Senadores, Deputado Federal, Deputado Estadual e Governador.

O voto é secreto e livre.

Porém, a diretoria do Sindicato se vê no dever de expressar algumas considerações sobre o assunto. Em 2003 elegemos um torneiro mecânico (Lula) para Presidente do Brasil, ex-sindicalista de São Bernardo do Campo.

O resultado desta eleição foi motivo de festa para milhões de brasileiros, especialmente os da classe trabalhadora.

Um pernambucano, vindo de “pau-de-arara” para São Paulo, foi eleito o novo presidente do Brasil.

A alegria não se restringiu ao nosso País. O mundo inteiro comemorou este fato. Milhares de jornais, TV's, revistas, não economizaram

palavras e imagens sobre o assunto. **O MUNDO FICOU DE BOCA ABERTA. O BRASIL FOI DESCOBERTO.**

Hoje, sete anos e meio depois, o Brasil mudou muito. Mudou para melhor. Lembram o tal risco-País ou risco Brasil? Era um índice inventando por grandes bancos de investimentos internacionais que media o quanto era arriscado investir em nosso País. Esse número passou de 800 pontos em 2002 para 213 pontos em setembro 2010 (chegou a 1550 pontos na era FHC).

Os juros foram de 17, 74% em janeiro de 2002 para 9, 23% em agosto de 2010.

Além disso, 14 milhões de novos empregos com carteira assinada foram criados. Isso sem contar com o “Luz para todos”, os 26 milhões de brasileiros que saíram da pobreza, a reativação da indústria naval, o Prouni,

sistema de bolsas de estudo que já abriu as portas da universidade para mais de 700 mil jovens de famílias pobres, além das 14 novas universidades federais e escolas técnicas.

E os números positivos não param por aí. O PIB 2010 vai fechar em torno de 7% , o poder de compra aumentou (o salário foi de US\$ de 65 para US\$ 295) e por aí vai. A esperança voltou!

Diante destes exemplos dados é que achamos que na hora de votar, não podemos nos esquecer de tudo isso. O País precisa continuar avançando.

Pessoalmente, gostaria de ter 20 anos para ver e participar das coisas bonitas que vão acontecer neste Brasil maravilhoso, com este povo maravilhoso. E tudo graças ao presidente Lula, que se revelou uma verdadeira ESTRELA GUIA.

### Previdência

## Itapevi terá agência de atendimento do INSS

Prefeitura doou imóvel localizado na entrada da Cohab para instalação do estabelecimento

Em breve, Itapevi passará a contar com uma agência completa de serviços do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social). O estabelecimento será construído pelo órgão em um imóvel localizado na esquina da praça Fioravante Belli (rotatória da Cohab) com a avenida Pedro Paulino.

Segundo o INSS, está concluída uma licitação para contratação de uma empresa para a sondagem do terreno, que foi doado pela Prefeitura.

A cidade já contava com um posto do PREVCidade desde 2007, que recebe documentos e orienta usuários sobre os serviços da Previdência Social. No entanto, os moradores da cidade ainda precisam ir a unidades de Cotia ou Osasco, para ter acesso aos demais serviços. De acordo com o INSS, cerca de 50% dos atendimentos feitos na unidade de Cotia são



Dra. Ruth, Jaci Tadeu e Ruth Gianezi vistoriam área de futura agência do INSS

de usuários de Itapevi.

A implantação do estabelecimento representará uma grande economia aos cofres públicos municipais. “O posto do PREVCidade, no centro de Itapevi, é mantido pela administração municipal, que arca com os custos de manutenção (água, energia elétrica, telefones e limpeza), disponibiliza servidores e garante o aluguel do edifício. Com a construção da unidade do INSS, a Prefeitura deixará de custear o serviço”, explicou a prefeita Dra. Ruth Banholzer.

### Política

## Documentos comprovam que Governo FHC/Serra quis vender tudo

Um documento oficial do Governo FHC/Serra mostra o que estava na pedra para ser passado nos cobres: Banco do Brasil, Caixa, Petrobrás entre outros. Ia sobrar o Pão de Açúcar, que o Governo FHC/Serra provavelmente ia sub-locar à Disney.

Não esquecer também de ver, amigo navegante, num post sobre todos os erros do Serra, as fotos comoventes da privatização da Light, em que Serra se rejubila com a Rainha da Privatização, Elena Landau, que trabalhou com Daniel Dantas.

São momentos de cortar o coração (de raiva). O blog Amigos do Presidente Lula – que a dra Cureau quis calar - tratou de um comício em que o presidente Lula – Por que o Serra não faz comício, só passeata? -, acusa o Governo FHC/Serra da mesma coisa: querer vender tudo.

E lá estou outras provas documentais. “PSDB quis vender a Petrobras, o BB e a Caixa”, diz Lula

No comício da campanha de Dilma Rousseff, sem a presença da candidata Dilma, em Ribeirão Preto (SP), o Presidente Lula pediu aos tucanos que parassem de “blasfemar na televisão” e comparassem seu governo ao de Fernando Henrique Cardoso (1995-2002). E aludiu uma posição desconfortável: “Ficavam todo dia de quatro diante do FMI! Fomos nós que mandamos o FMI embora... Eles hoje nos devem 14 bilhões de dólares”, bradou o líder petista, no centro da cidade do ex-ministro da Fazenda Antonio Palocci, um dos presentes ao palanque.

“Aprenderam a vender o que não era deles, o bem público deste País”, acrescentou Lula, na hora de sacar uma das suas estratégias na campanha de 2006: “Queriam vender a Petrobras, o Banco do Brasil, a Caixa Econômica Federal! Quando nós chegamos, estava tudo endividado”. Segundo o presidente, é “hora do pão-pão, queijo-queijo”.

## 32 vezes assaltado. Cadê a nossa segurança?

Um entregador de uma grande empresa engarrafadora de GLP da Grande São Paulo foi assaltado 32 vezes na sua trajetória de trabalho nos últimos anos. Como se não bastasse o trabalhador sofrer tantos ataques aos seus direitos por parte de patrões inescrupulosos, ainda tem de lidar com os ataques dos bandidos a solta nas ruas. Cadê a segurança do nosso povo trabalhador?

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de agosto e setembro.

## Diretor visita empresa em Atibaia e ouve reclamações

O Sr. Roberto Pacheco, diretor da Subsele Guarulhos do Sipeptrol, esteve no dia 15 de agosto em visita à empresa Fagundes Ferreira (representante Ultragas) em Atibaia/SP. No local, o diretor foi informado de que a empresa vem cumprindo apenas 80% dos benefícios da Convenção Coletiva de Trabalho.

Após tomar ciência dos fatos para poder tomar as devidas providências, o companheiro Pacheco pode

constatar que os trabalhadores estão muito contentes com a representação do Sindicato aprovam um roteiro mensal de visitas do Sipeptrol na empresa, que tem o funcionário Marquinho como representante.

O Sipeptrol agradece a compreensão de todos os funcionários, e avisa que continuaremos lutando com todos, para que no dia a dia obtenhamos melhoras na categoria.



## Dieese: 97% das categorias conquistam INPC ou aumento real

Nada menos que 97% de 290 categorias que tiveram suas campanhas salariais acompanhadas pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) conquistaram um reajuste igual ou superior à inflação (INPC) em negociações ocorridas durante o primeiro semestre deste ano.

Além disso, notam os pesquisadores, os reajustes obtidos foram melhores do que os ganhos salariais negociados em 2008 (ano de crescimento econômico) e em 2009 (ano da crise). O resultado reflete o bom desempenho da economia, redução do desemprego e maior oferta de postos de trabalho, o que favorece a luta dos sindicatos e trabalhadores.

Os números indicam um avanço

positivo do movimento sindical. No ano passado, em função da crise, somente 1,7% das categorias havia conseguido um ganho real (acima da inflação) de 5% ou mais em suas negociações salariais.

Os pesquisadores do Dieese apontam vários fatores para explicar o desempenho desses grupos nas negociações salariais, relacionados ao bom desempenho da economia e a iniciativas do governo Lula: a retomada "vigorosa" do crescimento econômico, o aumento da contratação de trabalhadores com registro em carteira, a queda nas taxas de desemprego, os aumentos reais do salário mínimo (com impacto direto nas categorias de pior remuneração), entre outros.

## Ceasa Gás faz aniversário

No dia 05 de setembro a empresa Ceasa Gás fez uma grande festa para comemorar os 18 anos de existência da empresa. A festa foi estendida a funcionários e familiares, regada a muito churrasco, bebidas e música ao

vivo.

Os diretores do Sipeptrol Jânio Martins e Francisco Gonçalves estiveram presentes e constataram a harmonia entre patrão e empregados durante a comemoração.

## SESC abre unidade em Osasco

Criado, administrado e mantido pelo empresariado do comércio e serviços há 64 anos, o SESC tem por objetivo contribuir para o bem-estar e o desenvolvimento social da comunidade.

Cumprindo seu plano de expansão, o SESC abre a unidade no SESC Osasco que possui 37.673m de área total, 2.214m de área construída, capacidade de atendimento diário de 2.000 pessoas e conta com os seguintes espaços:

- tenda de eventos - voltada para espetáculos de música, teatro e dança;
  - tenda de múltiplo uso – comporta oficinas, workshops, teatro infantil e contação de história;
  - tenda de atividades alternativas – local para yoga, alongamento, danças circulares, pilates;
  - tenda multifuncional para ginástica;
  - sala de Internet Livre - computadores com acesso à Internet, voltado à inclusão digital por meio de oficinas e utilização espontânea;
  - sala de leitura - disponibiliza livros e periódicos para leitura no local;
  - quadra de areia;
  - quadra poliesportiva;
  - campo de futebol soçaito;
  - espaço brincar; para crianças de 2 a 6 anos, com equipamentos voltados ao desenvolvimento motor e intelectual das crianças
  - pista de caminhada com 1,5 km;
  - playground de cordas;
  - central de atendimento - para informações de matrícula e de participação na programação da unidade e do SESC em geral;
  - cafeteria;
  - estacionamento com 120 vagas.
- O início das atividades na unidade provisória SESC Osasco significa, para o Diretor Regional do SESC SP, Danilo Santos de Miranda, "a continuidade de uma política estratégica de ampliar a presença

institucional na cidade e na região, antecipando a construção do equipamento permanente." Ele assinala que "o relacionamento entre o SESC e a população de Osasco, iniciado com as atividades em espaços públicos em 2009, passa a acontecer, a partir deste momento, em espaço próprio." Danilo finaliza dizendo que o espaço "está adaptado para receber a comunidade em nossas ações educativas e de lazer com a marca da excelência e da diversidade que as atividades do SESC SP possuem".

### QUEM PODE SE MATRICULAR

Podem matricular-se como COMERCÁRIO todos que trabalham no ramo de comércio de bens e serviços, com registro na carteira profissional. O titular pode incluir como dependentes os pais, cônjuge e os filhos, enteados e/ou tutelados até 21 anos. A matrícula tem validade nacional e é gratuita.

**Documentos necessários:** Carteira profissional e RG, certidão de casamento para cônjuge, certidão de nascimento ou RG dos filhos.

Pessoas que não trabalham no comércio de bens e serviços podem inscrever-se na categoria USUÁRIO, respeitado o critério para a categoria, é necessário apresentar os seguintes documentos em uma das unidades do SESC-SP:

- Titular, com documento de identidade
- Dependentes/Cônjuge, com certidão de casamento e documento de identidade
- Filhos menores de 21 anos, com certidão de nascimento ou documento de identidade

A inscrição do usuário tem validade de um ano, no Estado de São Paulo e pode ser feita em qualquer unidade do SESC-SP.



### Serviço:

O SESC Osasco fica na Av. Sport Club Corinthians Paulista, 1300, Jd das Flores - Osasco. Tel.: 3184-0900. Mais informações sobre a programação no site [www.sescsp.org.br](http://www.sescsp.org.br).

■ **Ultragaz Capital**

# Negociação longe de fechar acordo

Depois de duas reuniões com a Ultragaz Capital, a empresa nos apresentou uma proposta muito aquém daquilo que os trabalhadores reivindicam. O sindicato entende que as empresas estão ganhando muito, e este é o ano de buscarmos um ganho digno para o trabalhador, com uma PLR que atenda os

funcionários, e aumento real, que a muito tempo brigamos e não temos conseguido.

Todo ano é o mesmo chororô, a empresa só fala de cenário negativo quando na verdade sabemos que não é nada disso.

No dia 05 de outubro teremos mais um reunião, veja a nossa proposta:

- Reajuste salarial de 4,29%
- Aumento real de 4%
- VGM de R\$ 747,76 +30% de periculosidade
- Auxílio Funeral de R\$ 3.000,00
- Auxílio Creche de R\$ 376,00
- Auxílio filho excepcional de R\$ 650,00
- PLR de 2 (dois) salários base e meio mais periculosidade
- Cartão (cesta basica) de R\$ 320,00
- Cartão (cesta extra) de R\$ 320,00
- Ticket (30 unidades) de R\$ 19,00
- Entre outros pontos, pedimos um prêmio produção de 20% para todo setor administrativo



## CENA 1: BUSCA INGLÓRIA



## CENA 2: O CAMINHO DA VITÓRIA!



**MORAL DA HISTÓRIA:** O único caminho para os trabalhadores e trabalhadoras, dos escritórios ou da produção, conquistarem melhores salários e condições de trabalho é permitirem o recolhimento das contribuições sindicais. Este recurso financia as lutas do SIPETROL e retorna para todos nós em forma de aumento salarial, ampliação e manutenção de nossos direitos!