



Sede Central
R. Carlos Pelet, 261 - VL. Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
R. José B. de Medeiros, 144
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2409-3024
e-mail: sipetrol1@terra.com.br

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens II - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1821

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru
Rua Beruth, 4-77
Vila Seabra - Bauru - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3280

Subsede Piracicaba
R. Afereis José Ceetano, 1944 - Centro
Piracicaba - SP
Fones: (19) 3434-3432 (19) 3434-3834

Subsede Sorocaba
Av. Octavio Augusto Rangel, 1209
Jd. Toledo - Votorantim - SP
Fone: (15) 3247-2852

Nº 149
Set / Out 2011

Editorial Pág. 02

O que é e pra que serve o Sindicato?

12 de Outubro Pág. 02

Mensagem para as crianças

Revendedores Pág. 03

Ainda sem data de negociação

Ultragaz Pág. 03

Empresa tem segunda rodada

Sindilub Pág. 03

Acordo fechado

Petrobras Pág. 03

1ª rodada de negociações

Aniversário Pág. 04

CUT faz 28 anos

João Faisca Pág. 04

Aviso prévio pode ter 90 dias

15 de Outubro Pág. 04

Mensagem aos professores

Combustíveis Pág. 04

Agip quer voltar

■ Campanha Salarial Sindigás 2011/2012

Patrões apresentam proposta na 3ª rodada de negociação

Em continuidade às negociações com o SINDIGÁS (Sindicato Patronal que representa as empresas Butano, Copagaz, Liquigás, SHV, etc.), nos dias 28 e 29 de setembro foi realizada em São Paulo a 3ª rodada de negociação para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho 2011-2012 (CCT).

Ao final desta terceira reunião, os patrões apresentaram a seguinte proposta:

Proposta Patronal

- 1) Reajuste salarial de 8,5%;
- 2) PLR – de 175%, a título de antecipação;
- 3) Vales-refeição diários no valor de R\$ 19,00;
- 4) Cesta Básica e Cesta Extra (31/01/2012) de R\$ 275,00;
- 5) Benefícios Sociais
 - Prêmio Brigada de Incêndio R\$ 86,00 (rejeitada)
 - Auxílio ao Filho Excepcional R\$ 650,00 (rejeitada)
 - Auxílio Funeral R\$ 3.000,00 (aceita)
 - Auxílio Creche R\$ 250,00 mensais, durante 1 ano. (aceita)
- 6) Renovação de todas as demais cláusulas constantes da C.C.T.

Como a proposta não atende as expectativas dos trabalhadores, os dirigentes sindicais presentes na reunião fizeram a seguinte contra-proposta:

Proposta Sindicato

- 1) Reajuste salarial de 12%;
- 2) PLR – de 280%;
- 3) 30 Vales-refeição no valor de R\$ 22,00 (30 x 22,00 = R\$ 570,00);
- 4) Cesta Básica Mensal e Cesta Extra (15/12/2011) no valor de R\$ 330,00;
- 5) Vale Transporte em dinheiro;
- 6) Benefícios Sociais
 - Prêmio Brigada de Incêndio R\$ 115,00
 - Auxílio ao Filho Excepcional R\$ 680,00
 - Renovação de todas as demais cláusulas constantes da C.C.T.

Uma nova rodada de negociação ficou agendada para o dia 18/10/2011, em São Paulo, capital.

Vivemos um momento de intensa negociação salarial em âmbito nacional, com greves nos Correios, bancos, etc. Mas devemos fazer uma análise e comparação mais ampla, pois nossa C.C.T. tem as-

pectos diferenciados dessas categorias, mesmo nosso setor sendo sujeito ao controle de preços do Governo.

Vale lembrar que os benefícios previstos na atual C.C.T. são frutos de muita luta. Hoje, alguns entram para categoria, usufruem dos benefícios da Convenção, mas se fazem de espertos, com cartinhas para não contribuir. Mesmo assim, é nosso dever continuar na luta para sempre melhorar as condições de trabalho, salários e benefícios. Gastamos tempo, raciocínio, recursos (daquelles que contribuem) para negociar um acordo em busca do melhor.

Negociação é assim! Tem debate, reivindicação, argumentação, rejeição, pressão, concessão até chegarmos num ponto de equilíbrio.

Sendo assim, companheiros(as), pedimos compreensão e reflexão para confiar em seu Sindicato, não nos julgue pela versão apresentada por terceiros, pois apesar de todas as artimanhas do patronato, os trabalhadores podem ter certeza que o nosso compromisso é seguir organizando a categoria em defesa dos seus direitos, pois o Sindicato é o único e legítimo representante dos trabalhadores.





Precisamos ainda, que o trabalhador se manifeste para podermos reivindicar melhorias ou modificações.

José Floriano
Presidente

Saiba um pouco o que é e pra que serve o seu Sindicato

O que é o sindicato, senão uma associação de pessoas do mesmo ramo de atividades que se unem para defender sua categoria e negociar melhoria nas condições de trabalho e salariais?

Estudar a legislação pertinente, desenvolver atividades e programas para qualificar e requalificar seus pares e atendê-los quanto a questões jurídicas e previdenciárias são atividades complexas e que envolvem todas as áreas da relação de trabalho com a categoria.

As pessoas que se auto-indicam para fazer parte de uma diretoria sindical tendem a compreender que estão se engajando em uma luta.

Essa luta se trava contra padrões inescrupulosos é a mais difícil das tarefas de um dirigente sindical, a luta para mostrar a categoria à importância de conhecer sua própria profissão, seus direitos e deveres, além da importância de sua participação como associado contribuinte tanto financeiramente quanto intelectualmente, para fortalecimento da categoria.

O SIPETROL representa os trabalhadores do setor Gás, Distribuidora de Combustíveis e Lubrificantes e outros.

Nessa época de data base, quando nossa diretoria senta com os padrões para negociar reajuste de salários e melhoria ou manutenção das condições de trabalho, negociamos reajuste JUSTO para os trabalhadores elencados em nossa CCT e ACT. Todos são contemplados, mesmo aqueles que não são associados. A legislação não

faz diferenciação entre os que são associados e os não associados.

Precisamos que vocês, trabalhadores, se envolvam nesta luta, que participem das mobilizações que acontecem nas portas dos terminais das empresas.

Precisamos ainda, que o trabalhador se manifeste para podermos reivindicar melhorias ou modificações. Precisamos saber o que está incomodando, o que está irregular para que possamos resolver e solucionar os problemas dentro das empresas.

A nossa entidade tem um trabalho sério e transparente, para que o trabalhador saiba o que acontece dentro do Sipetrol.

O sindicato é pessoa jurídica de direito privado que têm base territorial de atuação e é reconhecido por lei como representante de categorias de trabalhadores, sem fins lucrativos.

O Sipetrol, além de defender os direitos e interesses, coletivos ou individuais, da categoria, mantém serviços de orientação sobre direitos Trabalhistas e Previdenciários, mantendo plantão jurídico na SEDE E SUBSEDES para defender os interesses de seus associados.

Como funciona o sindicato: funciona a partir da associação de trabalhadores que pertencem a uma mesma categoria profissional que atua em um mesmo ramo de atividades. Os sindicatos de trabalhadores são chamados de Sindicatos Profissionais e os de

empresas ou entidades de Sindicatos Patronais.

No Brasil os sindicatos são subsidiados por uma contribuição obrigatória (conhecida como imposto sindical) e também arrecadam recursos por via de contribuições assistenciais e associativas (estipuladas em convenção coletivas de trabalho e acordos coletivos de trabalho).

As empresas jamais podem impedir que o trabalhador se organize e participe de atividades do sindicato. Este é um direito do trabalhador garantido por lei ao trabalhador (CLT, art. 511).

Veja algumas atribuições exclusivas do sindicato:

- representar os interesses da categoria;
- recolher e administrar as contribuições de todos aqueles que participam da categoria profissional representada;
- solucionar problemas relacionados com a categoria profissional que representa; entre outras

REPRESENTAÇÃO SINDICAL é do poder, inerente à entidade sindical, de representar os interesses individuais ou coletivos de uma categoria profissional ou econômica. A representação sindical é prevista em lei, tanto no artigo 513, da CLT, como no artigo 8º, inciso III, da Constituição Brasileira.

VOCÊ trabalhador(a) tem alguma dúvida sobre seus direitos trabalhistas? Procure o sindicato, SERÁ BEM RECEBIDO(A).

Dia das Crianças

Crianças são estrelas na terra que reluzem nossas vidas

Olhar sincero de quem jamais será capaz de mentir ou fazer mal algum a quem ama.

Negar-lhe algo, impossível! Com jeitinho meigo com o qual pedem impossível dizer-lhe não.

No lar onde houver uma criança podem ter certeza, ela será a sensação. Por mais singelo que seja o lar elas o enriquecerão.

Crianças com alegria parecem um bando de andorinhas. Bendizei Jesus Cristo: vinde a mim as criancinhas.

Graças e bênçãos há no lar que ampara com amor estas alminhas que nos transmitem a paz.

Benditos sejam todos aqueles que, como pais, acolhem em seus corações as crianças órfãs de mães.

Difícil é acreditar que no mundo há pessoas sem compaixão, capazes de atirar crianças ao chão, cortando grades de janelas, não tendo pena delas.

Corta-me o coração só de pensar que existe mundo afora crianças de pé no chão, sem comida e sem escola, sem lar e sem colchão, dormindo sobre papelão expostos ao romper da aurora.

Crianças felizes em seu lar têm carinho, têm cuidados, têm amor, e têm telhado que lhe proteja do sereno do orvalho, dando-te um mundo mais ameno.

Quem dera fosse direito legítimo a todas as crianças receber carinho, cuidado e proteção. Mas sabemos que no mundo existem crianças desamparadas, vítimas das guerras e dos flagelos, das ambições, dos desamores que violam seus direitos universais fazendo com que sofram ainda mais.

Sonhem crianças de todo o mundo, pois só os seus sonhos são puros. Em seus sonhos os anjos vêm e lhes embalam, lhes embalam cantando cantigas de ninar.

Crianças são estrelas, que ascendem

na terra reluzindo em nossas vidas brilho de felicidade, de amor e de bondade, que nos contagiam com os seus olhares meigos pedindo colo e carinho.

Não há no mundo nada mais puro do que sorriso de uma criança. Permitam-me dizer, não as deixem sofrer, onde houver uma criança feliz alegre a Jesus, e os anjinhos põem-se a cantar.

Criança feliz, anjinhos a cantar, alegre e embala a todos com a luz, do meu bom Jesus, que a todos conduz, alegam-se as crianças do nosso Brasil.

Façamos os anjinhos cantarem, alegrando as crianças de todos os lares, dando a elas amor, carinho e compreensão. Elas retribuirão com o seu brilho esplendoroso, pois crianças são estrelas na Terra prontas para reluzirem em nossas vidas.

Abençoa, Senhor, os lares onde há uma criança feliz, pois vós sabeis o quão humilde foi o teu ancoradouro, nasceste

em uma manjedoura, e em seu tempo de criança fizera coisas de criança, mas depois de homem adulto, compadeceu-se com a pureza das crianças, e anunciou que o reino dos céus acolheria as crianças, os pobres e humildes.

Glorificadas és as mães, mulheres abençoadas que carregam no ventre a luz da vida. A cada criança nascida, nos céus há uma luz acesa que encandeia o nosso olhar, iluminando as noites de luar e durante o dia brilha e aquece a todos com gratidão.

O SIPETROL DESEJA UM FELIZ DIA DAS CRIANÇAS

Profº Rosalvo S. Filho é formado em Ciências Físicas e Biológicas pela Faculdade Profº José A. Vieira. Lato Sensu em Saúde e Meio ambiente pela Universidade de Lavras, Formação Acadêmica em Matemática pela Unioesp

Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaon.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de setembro e outubro.

Revendedor capital e interior ainda aguardam negociação

Os sindicatos patronais dos Revendedores de GLP da Capital (Sergás) e do Interior (Siregás) ainda não marcaram reunião para início as negociações salariais 2011/2012.

A comissão de negociação dos Revendedores /Capital, formada pelos companheiros Benício, Cícero, Gila, Sinésio e Eudimar, bem como a comissão que vai negociar para os Revendedores do Interior,

formada por Janio, Juvenil, Manoel e Rubens, aguardam agendamento para início das negociações ainda no mês de outubro, porém, até o fechamento desta edição não tivemos previsão de data.

Vale lembrar que o Sipetrol aguarda desde agosto o indicativo de negociação. “Esperamos que essa espera valha a pena”, avalia a comissão.

Ultragaz Capital tem 2ª rodada de negociação

Ainda não foi desta vez! No dia 5 de outubro, o Sipetrol – SP se reuniu com representante da Cia Ultragaz para retornar as negociações da Data Base (dissídio de 2011-2012). O encontro foi na Rua Maestro Cardin, 407 – Paraíso (Hotel Mercure). Depois de horas de debates, as partes fizeram as propostas (veja tabela abaixo).

Uma nova data de reunião já foi

agendada para o dia 21.10.2011.

“Companheiros e companheiras, cada vez mais é preciso nos mantermos unidos e mobilizados, pois só assim poderemos arrancar algo mais destes patrões, que cada dia querem nos mostrar um cenário pior, quando na verdade todos nós sabemos que a situação está muito bem. Estamos atentos e confiantes!”, diz a diretoria.

CONFIRA OS PRINCIPAIS PONTOS DE PAUTA:

Proposta Patronal

- Reajuste salarial de 8.5% para salários até R\$3.000,00 e 7.5% para os demais
- Sist. Rem. Eq. de venda - 8%
- Ticket Refeição - R\$ 18,50 c/ 30 folhas
- Aux. Funeral - R\$ 3.000,00
- Aux. Creche - R\$ 250,00 pratica atual
- Aux. Filho excepcional - R\$ 671,65
- Banco de horas - pratica atual
- Brigada de incêndio - R\$ 86,00
- PLR - modelo de programa que garante 165% do salário
- Cartão alimentação - R\$ 305,00, excluindo o vale gás
- Cesta Extra - R\$ 270,00
- Prêmio Administrativo - não conceder
- Assédio moral - prática atual
- Vale transporte em dinheiro ou vale combustível - não conceder

Proposta Sindicato

- Reajuste Salarial de 13% para todos
- Sist. Rem. Eq. de venda - R\$ 842,00 mais periculosidade
- Ticket Refeição - R\$23,00 c/ 30 folhas
- Aux. Funeral - R\$ 3.000,00 - oK
- Aux. Creche - R\$ 300,00 passando de 6 para 12 meses
- Aux. Filho excepcional - R\$ 800,00
- Banco de horas - exclusão
- Brigada de incêndio - R\$ 120,00
- PLR - 270% do salário acrescido de periculosidade
- Cartão alimentação - R\$ 350,00 mantendo o vale gás
- Cesta Extra - R\$ 350,00
- Prêmio Administrativo - 20% s/ salário
- Assédio moral - mantendo o pedido c/ redação
- Vale transporte em dinheiro ou vale combustível, mantivemos o pedido

Fechado acordo com Sindilub

O nosso Sindicato, juntamente com a Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo, e sindicatos filiados, no último dia 26 de setembro, em São Paulo na sede da (Fepetrol), reuniu-se com o

SINDLUB (Sindicato Patronal) que representa as empresas do setor, para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho 2011-2012.

Ao final da reunião, depois de um longo debate, as partes firmaram o seguinte acordo:

- 1- Reajuste salarial 9% (nove por cento);
- 2- 1º Piso R\$ 715,00 (setecentos e quinze reais);
- 3- 2º Piso R\$ 715,00 (setecentos e quinze reais);
- 4- 3º Piso R\$ 790,25 (setecentos e noventa reais e vinte cinco centavos);
- 5- 4º Piso R\$ 887,26 (oitocentos e oitenta e sete reais e vinte seis centavos);
- 6- Garantia do Comissionista R\$ 887,26 (oitocentos e oitenta e sete reais e vinte seis centavos);
- 7- Vale Refeição R\$ 8,50 (oito reais e cinquenta centavos);
- 8- PLR 40% (quarenta por cento), para pagar em duas vezes;
- 9- Remuneração das Horas Extraordinárias 60% (sessenta por cento);
- 10- Manutenção das demais Cláusulas.

Petrobras Distribuidora tem primeira rodada de negociação

No dia 20/09 houve a primeira rodada de negociações entre a Petrobras Distribuidora e o SIPETROL, na Cidade do Rio de Janeiro.

Nesta rodada o SIPETROL fundamentou a pauta de reivindicações dos trabalhadores apresentada à Companhia no final do mês de julho.

Destacamos que a retomada do anuênio e a isonomia com o progresso praticado pela Petrobras Petróleo Brasileiro é uma das principais reivindicações da categoria, pois é a continuidade ao processo deflagrado ao longo de 2011, com a decretação do estado de greve. Sem prejuízo dos demais itens da pauta.

A própria empresa reconhece os baixos salários praticados.

A Companhia informou sobre o “Programa de Aceleração do Crescimento”, somente para a carreira Junior, que será aplicado pela BR.

Os representantes da BR fizeram a apresentação do plano, usando inclusive comparativos entre outras empresas de mesmo porte. O SIPE-TROL nunca será contra o crescimento de determinada carreira, mas é necessário verificar as demais:

- A empresa vai dar de 01 (um) até 03 (três) promoções por mere-

cimento (faixas) aos novos, e para isso a Diretoria Executiva aprovou verba diferenciada das promoções dos demais empregados. E todos nos sabemos qual a desculpa dada quando não tem promoção para todos empregados: “falta de verba”.

Temos de estar mobilizados para conquistarmos o máximo, a hora é agora.

PRINCIPAIS PONTOS:

- Correção salarial pelo ICV/DIEESE, acumulado de setembro 2010 a agosto 2011.
- Reajuste da tabela de RMNR em 12%.
- Produtividade / Aumento real – 10%
- Abono salarial de R\$ 8.500,00.
- Vale refeição/alimentação – R\$ 40,00.
- Cesta básica de R\$ 350,00, estendendo o benefício a todos empregados.
- ATS – a todos empregados com a progressividade praticada pela Petrobras Petróleo Brasileiro.

Você pode acompanhar as negociações pelo twitter @marcoscreque. Somente com a participação de todos conseguiremos um bom acordo, e é ele que regerá nossas relações de trabalho.

Maior central sindical brasileira comemora 28 anos de lutas e conquistas

A CUT - Central Única dos Trabalhadores – foi fundada em 28 de agosto de 1983, na cidade de São Bernardo do Campo, em São Paulo, durante o 1º Congresso Nacional da Classe Trabalhadora (CONCLAT). Naquele momento, mais de cinco mil homens e mulheres, vindos de todas as regiões do país, lotavam o galpão da extinta companhia cinematográfica Vera Cruz e imprimiam um capítulo importante da história.

De 1964 a 1985 perdurava no Brasil o regime militar. Com o enfraquecimento

do regime em meados dos anos 1980 a sociedade começou a se reorganizar, se expressar e a se manifestar publicamente, iniciando a redemocratização.

Neste cenário de profundas transformações políticas, econômicas e culturais, surge o chamado “novo sindicalismo”. Esta luta, liderada pelas direções sindicais contrárias ao sindicalismo oficial corporativo, há muito estagnado, deram origem à Central Única dos Trabalhadores.

O nascimento da CUT como organização sindical brasileira representa um

marco histórico.

Baseada em princípios de igualdade e solidariedade, está presente em todos os ramos de atividade econômica e se consolida como a maior central sindical da América Latina e a 5ª maior do mundo, com 3.438 entidades filiadas, 7.464.846 trabalhadoras e trabalhadores associados e 22.034.145 trabalhadoras e trabalhadores na base.

A CUT defende a liberdade e autonomia sindical, entendendo que os trabalhadores têm o direito de decidir livremente sobre sua organização.



Aprovado projeto de Lei que concede Aviso Prévio de até 90 dias

A Câmara dos Deputados aprovou projeto que concede aviso prévio de até 90 dias, proporcional ao tempo de trabalho. Atualmente, os trabalhadores têm direito a 30 dias.

A proposta, que foi votada pelo Senado Federal em 1989, segue agora para sanção presidencial. Ela regulamenta a Constituição Federal e estava parada na Câmara desde 1995.

A nova lei determina que seja mantido o prazo atual de 30 dias de aviso prévio, com o acréscimo de três dias por ano trabalhado, até o máximo de 60 dias. Ou seja, a partir de 20 anos de trabalho o empregado já tem direito aos 90 dias.

Segundo o presidente da Câmara, Marco Maia (PT-RS), a proposta não é retroativa. Ou seja, o pagamento não deve ser estendido para aquelas pessoas que foram demitidas antes de as novas regras entrarem em vigor.

Aqueles que já estão no mercado de trabalho poderão usufruir do novo benefício. Vale tanto para o empregado que for demitido como para aquele que pedir demissão do Trabalho”.

• Quem será beneficiado?

Trabalhadores que já estão no mercado.

• E quem foi demitido?

O benefício não se estende a pessoas demitidas ou que peçam demissão.

• O que diz a constituição

Segundo o artigo 7º, entre os direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, “além de outros que visem à melhoria de sua condição social”, está o “aviso prévio proporcional ao tempo de serviço, sendo mínimo de 30 dias, nos termos da lei” (Inciso 21)

Combustíveis

A Agip quer voltar

O mercado brasileiro de combustíveis deverá, em 2012, receber um novo - e conhecido - concorrente. A Agip (ex-proprietária da Liquegás), multinacional italiana de refino de petróleo, quer voltar ao Brasil depois de quase

uma década fora do País. A empresa vendeu todos seus 1.750 postos de combustível e demais ativos para a Petrobras, em 2004, por US\$ 450 milhões.

Mas, agora, segundo executivos do grupo Eni, dono da marca Agip, o

retorno ao Brasil é fundamental. Desde 2006, o faturamento da rede de postos de combustível na Europa tem caído, em média, 28% ao ano, obrigando a companhia a rever seu plano de negócios no mundo.

Errata

Informamos que em nossa última edição, informamos errado o telefone da Subsele de Sorocaba. O telefone correto da subsele de Sorocaba é (0xx15) 3247-2852.

Dia dos Professores

Homens e mulheres fascinantes, que fazem este mundo ser mais brilhante!

Jurou um dia enfrentar os desafios concernentes ao exercício da sua profissão.

Solenemente, prometeu ser criativo, perseverante e competente, na busca de novos caminhos para os ensinamentos.

Prometeste trabalhar por uma educação que contribua com o desenvolvimento da responsabilidade social e política, na formação do homem cívico.

Cumprirás com lealdade, integridade e honestidade os ensinamentos humanos e científicos que conduzirão à prosperidade patriótica.

Bem sabeis as inúmeras vidas a ti confiadas, na esperança de que as tornem cida-

dãos conscientes, responsáveis e inteligentes.

Realizam-se quando vêem aqueles que foram seus discípulos prosperarem, fazendo dos saberes educacionais, ferramentas do seu trabalho e sucesso.

São verdadeiros garimpeiros e lapidadores de vidas, com a sua arte e maestria, fazem crianças, jovens e adultos sonharem, vislumbrarem um país, onde através das literaturas, das ciências exatas e biológicas, possibilitem a evoluírem, a mudarem o seu mundo.

A sua dedicação e seu empenho faz a diferença num mundo onde as desigualdades são tão latentes, tratando a todos com o mesmo carinho e respeito,

afirmando as noções de valores e princípios, norteadores básicos na formação do caráter e da cidadania de um povo.

O seu fascínio pelo desenvolvimento cultural é tão intenso que muitas vezes abdicam do convívio familiar na busca de novos saberes para melhor ensinar.

Tu és um ícone nos teus dias, diante de tantas precariedades, das diferenças regionais, das carências sociais, das diferentes culturas e dificuldades locais, as superam com os seus improvisos, possibilitando a todos terem acesso à aprendizagem.

Que bom que há no mundo pessoas como vocês, mestres, que fazem uso do poder da

persuasão incentivando jovens sem perspectivas a crerem num mundo mais humano, com oportunidade de ascensão a todos, dependendo apenas dos esforços e empenho de cada um.

Parabéns, professores, pelo seu dia. Esperamos que sejam lembrados também pelos dignitários e tenham a certeza que já estão eternizados em vários corações.

Dedico este artigo a todos os mestres, em especial aos professores alfabetizadores, que com muita dedicação contribuem para uma educação básica de qualidade, alicerces, em que se edificarão todas outras estruturas cognitivas.

E a todos os professores,

verdadeiros artífices, capazes de construir, transformar, desenvolver em seus educandos a aptidão pela aprendizagem.

Em memória daqueles que não estão mais em nosso convívio, mas quando estiveram, compartilharam conosco os seus conhecimentos e talentos, abrihantando ainda mais a arte de ensinar e aprender, educando para a vida, preparando para o mundo, ideal que faz de nós educadores figuras centrais na evolução e no desenvolvimento cultural do nosso povo.

Profº Rosalvo Silva Filho é formado em Ciências Físicas e Biológicas pela Faculdade Profº José A. Vieira, em Matemática pela Unioesp. Lato Sensu em Saúde e Meio ambiente pela Universidade de Lavras. Blog:www.deixeoverbo-fluir.blogspot.com