



Sede Central
R. Carlos Petit, 261 - VL Mariana
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 5549-1244
e-mail: sipetrol@terra.com.br

Subsede Guarulhos
R. José B. de Medeiros, 144
Jd S^o Francisca - Guarulhos - SP
Fone: (11) 2409-3024

Subsede Jundiaí
Av. Fernando Arens, 901
Vila Arens - Jundiaí - SP
Fone: (11) 4817-1621

Subsede Osasco
R. Gasparino Lunardi, 314 - Km 18
Osasco - SP - Fone: (11) 3681-7619
e-mail: sipetrolosasco@terra.com.br

Subsede Bauru
Rua Beirut, 4-77
Bauru - SP
Fone/Fax: (14) 3232-3260

Subsede Piracicaba
R. Afereis José Caetano, 1944 - Centro
Piracicaba - SP - Fones: (19) 3434-3415
(19) 3434-3432 / (19) 3434-5901

Subsede Sorocaba
Av. Otávio Augusto Rangel, 1209
Rio Acima - Votorantim - SP
Fone: (15) 3343-3319

Editorial Pág. 02

A luta centenária das mulheres

Trabalhadores Pág. 02

Nota sobre novo salário mínimo

Reunião Pág. 03

Sipetrol no Rio de Janeiro

Crise Pág. 03

CUT debate crise em Bauru

Jurídico Pág. 04

Aprovada assessoria gratuita

Trem e metrô Pág. 04

Bilhete indecente

Educação Pág. 04

MEC vai inaugurar 100 escolas técnicas

Seu Direito Pág. 04

Quem vendeu férias deverá ter IR de volta

Dengue Pág. 04

Combate não pode parar

TRR

Trabalhadores aprovam pauta da Campanha salarial 2009

O nosso Sindicato já iniciou a campanha salarial para os trabalhadores do setor TRR. A pauta já foi concluída e aprovada em assembléia realizada no último dia 20 de fevereiro. "Lembramos que nossa data base é maio. Pedimos a participação de todos os companheiros", afirmou Francisco Benício, diretor do nosso Sindicato.

Confira abaixo os principais itens da nossa pauta de reivindicações:

- Correção salarial de 12%
- Abono salarial correspondente a 2 pisos salariais da categoria corrigido
- Piso salarial de R\$ 1.200,00
- Participação nos lucros e resultados
- Cesta básica de 35 quilos
- Vale refeição: 30 vales mensais no

valor de R\$ 20,00

- Plano de saúde a todos os funcionários e respectivos dependentes
- Garantia de emprego no prazo de 60 dias após a assinatura da CCT
- Manutenção das cláusulas da CCT

"Estamos aguardando um indicativo da empresa para marcar a data da primeira rodada de negociação", concluiu o companheiro Benício.



TRT

Sindicato dá importante passo na ação de dissídio contra Liquigás

Desembargador do TRT chamou empresa para reabrir negociação

Desde que a Liquigás foi comprada pelo grupo BR, o nosso Sindicato vem lutando para que os funcionários da antiga empresa do grupo italiano Agip tenham os mesmos direitos dos que trabalham no sistema Petrobras. Porém, a empresa nunca concordou em estender os mesmos direitos a todos, o que levou o Sindicato a entrar com uma ação de dissídio coletivo para processo de aplicação de acordo coletivo de trabalho. Duas audiências de conciliação foram realizadas, mas não houve acordo pois a empresa não aceita rever sua posição.

Diante do endurecimento da empresa, o desembargador do Tribunal Regional do Trabalho, Marcelo Freire Gonçalves, numa atitude sensata e justa, convocou o nosso Sindicato e a Liquigás para uma nova tentativa de negociação, dessa vez no próprio gabinete do desembargador.

A reunião, realizada no último dia 17, mostrou-se um importante passo rumo ao nosso objetivo, que é a unificação do acordo. O desembargador que cuida do processo ouviu as partes e então, diante da autoridade, a empresa concordou em reabrir a negociação,

solicitando que o nosso Sindicato apresentasse uma proposta de acordo.

"Ressaltamos que a atitude do desembargador Marcelo foi de extrema importância pois mostra que os trabalhadores não estão à mercê dos interesses da empresa e sim tem quem os represente e quem defenda o direito de serem ouvidos", conta José Floriano da Rocha, presidente do nosso Sindicato.

O processo ainda está sendo analisado e novas reuniões devem ser realizadas para que se chegue a um acordo.



As mulheres chegavam a receber até um terço do salário de um homem para executar o mesmo tipo de trabalho.

José Floriano da Rocha

O Dia Internacional da Mulher surgiu quando em 8 de março de 1857, operárias de uma fábrica de tecidos, situada na cidade norte americana de Nova Iorque, fizeram uma grande greve. Ocuparam a fábrica e começaram a reivindicar melhores condições de trabalho, tais como, redução na carga diária de trabalho, que chegava a ser de 16 horas diárias, equiparação de salários com os homens (as mulheres chegavam a receber até um terço do salário de um homem, para executar o mesmo tipo de trabalho) e tratamento digno dentro do ambiente de trabalho. É surpreendente que, guardadas as devidas proporções, essa luta continue até hoje, mais de um século depois.

Porém as mulheres de hoje conseguiram avançar em alguns pontos. Houve aumento de 7,5% da força de

trabalho feminina no mercado formal, percentual superior à taxa de crescimento dos homens, que foi de 6,62% em 2007. Esses são dados da Relação Anual de Informações Sociais (Rais) do ano passado, divulgados pelo ministro do Trabalho e Emprego, Carlos Lupi.

O destaque segundo grau de instrução ocorreu no nível Ensino Médio Completo: 1,438 milhão de postos ou crescimento de 11,59%. Em números absolutos, este resultado representa 58,6% da criação de postos de trabalhos formais em 2007 e, em termos relativos, situa-se 66% acima da taxa média nacional (+6,98%).

Ao avaliar o Ensino Médio Completo por gênero, observa-se que os homens registraram uma taxa de crescimento neste nível de escolaridade da ordem de 13,08%, a maior dentre todos os graus, correspondendo a um incremento de 873,6 mil empregos, enquanto que as mulheres evidenciaram uma elevação de 9,85% no número de vínculos empregatícios, o que representou um incremento de 564,8 mil postos de trabalho.

A maior taxa de crescimento dos vínculos empregatícios das mulheres ocorreu no nível Superior Completo (+12,88%), bem acima a dos homens (+7,78%). Em termos absolutos, estes percentuais representam uma geração de 394,3 mil empregos formais femininos, superior em 130% ao obtido pelos homens (+171,6 mil postos).

”Esse resultado demonstra que quanto maior o nível de escolaridade, mais mulheres estão no mercado de trabalho. O dado negativo é que

mesmo assim, com melhor escolaridade e por estar em número maior nesta faixa, ela ganha bem menos do que o homem. O que é uma prova de que ainda temos discriminação no país. O importante da Rais é que ela faz uma radiografia real, mostrando inclusive os preconceitos ainda existentes”, destacou o ministro Carlos Lupi, durante a coletiva.

Remuneração

Foi registrado aumento no rendimento médio real dos trabalhadores formais de 0,68% em 2007, quando comparado ao ano de 2006, ao passar de R\$ 1.346,77 para R\$ 1.355,89, a preços de dezembro de 2007.

A Relação Anual de Informações Sociais é um Registro Administrativo criado pelo Decreto nº 76.900/75, com declaração anual e obrigatória para todos os estabelecimentos existentes no território nacional. As informações captadas sobre o mercado de trabalho formal referem-se aos empregados Celetistas, Estatutários, Avulsos, Temporários, dentre outros, segundo remuneração, grau de instrução, ocupação, nacionalidade e informações dos estabelecimentos relativos à atividade econômica, área geográfica, etc.

Criada com fins operacionais/fiscalizadores e estatísticos, atualmente a principal função operacional da Rais é identificar os trabalhadores com direito ao recebimento do benefício do Abono Salarial. Em 2007, foram identificados 15,129 milhões de trabalhadores com direito ao benefício ante 14,189 milhões em 2006.



Trabalhadores

Considerações sobre o novo salário mínimo

No mês de fevereiro, o novo salário mínimo foi fixado em R\$ 465,00. Ou seja, ninguém pode trabalhar e ganhar menos deste valor. Parece que é muito. Mera Ilusão. Desde a década de 1940, quando foi criado por decreto pelo governo de Getúlio Vargas, o salário mínimo virou nanico. Para a maioria das pessoas que dependem deste dinheiro para sustentar a família, ele some igual água em chapa

quente. Para piorar, ocupamos praticamente os últimos lugares no ranking dos piores salários mínimos do mundo.

Desperdício

Enquanto milhões de pessoas ganham R\$ 465,00, uma minoria recebe salários astronômicos. Não concordo que um jogador de futebol ganhe R\$ 300 mil para correr atrás da

bola enquanto um médico, num pronto socorro da periferia de várias metrópoles sobreviva com menos de R\$ 2 mil. Veja bem: o médico não é pago para divertir alguém, é para salvar vida. E, na maioria das vezes, consegue fazer isso.

Professores

Após muita briga, a categoria dos professores conseguiu piso nacional

salarial de R\$ 950,00. Parece muito? Tente lecionar em algumas escolas, onde desocupados ameaçam, agri-dem, quebram vidraças e impedem o trabalho desses bravos trabalhadores. Como não são jogadores de futebol, precisam fazer sacrifícios para levar o pão de cada dia para casa. É o pão e circo substituindo o saber. O problema é que sem escolaridade, ninguém vai longe.

Fonte: Luis Alberto Caju (Jornalista)

Petroluta

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244
Email: sipetrol@terra.com.br
Site: www.sipetrol.org.br

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsele mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - www.novaondanet.com.br

Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de janeiro e fevereiro.

Sipetrol participa de reuniões no Rio de Janeiro

Companheiros, o nosso Sindicato participou no mês de fevereiro de importantes reuniões com empresas com sede no Rio de Janeiro para tratar de assuntos do interesse dos trabalhadores. A primeira delas foi com a Ipiranga.

Ipiranga

Na reunião a empresa apresentou o novo programa de remuneração variada (PRV), que é o resultado da fusão dos programas anteriores, com algumas alterações que incluem novos percentuais para o Fator de Desempenho Pessoal. Esse novo mecanismo é bastante preocupante para os trabalhadores pois depende da avaliação do chefe. “Já deixamos claro que ficaremos de olho para que não haja injustiças e nem perseguições”, afirmou Valdenir da Cruz Santos, diretor do nosso Sindicato.

CPRM

Nos dias 16,17 e 18 de fevereiro, as entidades representativas dos empregados da CPRM (Sindicatos, CONAE-CPRM e AECPRM-RJ),

reuniram-se com a Comissão Patronal em Mesa de Negociação Permanente, para tratar de assuntos relativos de interesse dos empregados da CPRM. A reunião, que contou de uma extensa pauta referendada pela FETRAMICO (Federação Nacional dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo) tratou principalmente sobre reajuste da Amil, flexibilização de horário, descumprimentos da cláusula sobre pagamento dos 30% sobre as diárias de campo, regularização do passivo das ARTs, folgas compensatórias e outros itens constantes do ACT, como os anuênios/quinquênios, quanto ao adicional regional, e quanto ao uso da verba anual de 1% para as promoções, além da instituição das Comissões Técnicas Temáticas.

Cosan

No último dia 19 a CNU (Comissão Negocial Unificada) integrada pelo Sipetrol SP, Sitramico RJ e Sitramico RS, teve uma reunião na cidade do Rio de Janeiro com a nova controladora da Esso Brasileira de Petróleo, Cosan.



Estavam presentes na reunião por parte da empresa os Srs. Eduardo Pellegrina e Wanderley Jacob. Todos os sindicalistas foram incisivos nas críticas ao grupo Cosan com relação aos processos que envolvem a empresa. “Deixamos claro que não iremos tolerar desrespeito aos trabalhadores, descumprimento de Convenção Coletiva de Trabalho e dos benefícios que extrapolam a Convenção e que já se

tornaram direitos adquiridos”, comentou Valdenir.

No que diz respeito a saúde ocupacional frisamos a situação de vários trabalhadores que estão doentes, principalmente a situação dos companheiros motoristas, afastados por acidentes de trabalho e que nunca tiveram o acompanhamento adequado por parte da Esso, o que resultou em danos físicos e lesões permanentes.

Sindicatos e CUT debatem crise e eleição de 2010 em Bauru

A CUT – Central Única dos Trabalhadores, a qual nosso Sindicato está filiado, promoveu na cidade de Bauru em fevereiro um debate com a participação do prefeito de Bauru, Rodrigo Agostinho (PMDB) e de representantes sindicais de diversas categorias sobre a crise mundial e seus reflexos na economia e na política do país.

Segundo o presidente da Central de São Paulo, Sebastião Geraldo Cardozo, embora os trabalhadores tenham registrado avanços - como o aumento real do salário mínimo e da renda do trabalhador - a crise financeira pode fazer os avanços retroce-

derem e influenciar o embate político nas eleições do ano que vem. Por isso, a CUT quer mobilizar os trabalhadores para combater a onda negativa que poderá nos atingir.

Representantes dos trabalhadores

Alguns sindicalistas estão ocupando postos importantes na administração pública de Bauru. O companheiro Roque Pereira, do Sindicato dos Ferroviários Zona Oeste SP e Mato Grosso foi eleito vereador, já Cláudio Gomes, diretor do Sindicato dos Trabalhadores da Construção Civil de Bauru e Região assumiu a secretaria das Administrações Regionais. Parabéns aos companheiros!

Em pé, discursando, o Prefeito de Bauru, Rodrigo Agostinho. Sentado (camisa vermelha), Diretor da subsele Bauru e Região da CUT, Francisco Monteiro, ao lado do presidente estadual da CUT, Sebastião Cardozo e do Gerente Regional do Trabalho de Bauru, José Eduardo Rubo.



Liquigás vai aumentar presença no Rio

Empresa acabou de obter financiamento de R\$ 30 milhões do BNDES para construir C. O. em Duque de Caxias

A Liquigás Distribuidora, subsidiária da Petrobrás, vai construir um centro de operações em Duque de Caxias, na Baixada Fluminense, que lhe permitirá ampliar sua participação no mercado fluminense de gás liquefeito de petróleo (GLP), ou gás de cozinha, dos atuais 10% para 21% nos próximos quatro anos. A empresa teve aprovado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) financiamento no valor de R\$ 30 milhões.

O centro de operações de Duque de Caxias da Liquigás terá capacidade de armazenamento de 600 tone-

ladas de GLP. A Liquigás possui hoje cerca de 3.250 funcionários. A construção do centro operativo em Duque de Caxias abrirá 94 novos postos de trabalho diretos e cerca de 1.000 indiretos.

A Liquigás foi adquirida em agosto de 2004 pela BR Distribuidora. Segundo dados da Agência Nacional do Petróleo (ANP), a Região Sudeste concentrou em 2007 o maior volume de vendas de GLP no país (48,33%), seguida do Nordeste, com 21,31%. Um total de 21 distribuidoras disputam o mercado no Brasil.

Fonte: Agência Brasil

Atenção, companheiro associado de Ourinhos, Marília e região!

Você tem direito à assistência jurídica gratuita. Anote os endereços:

Marília (representante: gás e TRR)
Rua Presidente Vargas, 145
Tel.: (14) 3453-5337
Dr. Helio

Ourinhos (distribuidor de petróleo e TRR)
Av. Jacinto Sá, 67
Tel.: (14) 3326-4700
Dra. Noemi

■ Pro Bono

Resolução do CNJ libera advocacia gratuita no país

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) aprovou uma resolução que poderá massificar a prestação de serviços jurídicos gratuitos - a chamada advocacia "pro Bono". A nova norma determina que todos os tribunais do país deverão manter cadastros de advogados dispostos a trabalhar de graça e prevê a realização de convênios com faculdades de direito para a criação de postos de atendimento ao público. O objetivo

é auxiliar no mutirão proposto pelo CNJ para revisão de processos de detentos que cumprem pena em excesso, mas a resolução extrapolou o propósito original: pelo texto, os advogados voluntários poderão atuar em qualquer ramo do direito - como nas áreas cível, família, administrativo ou mesmo trabalhista.

Segundo o conselheiro do CNJ responsável pela redação da norma, Antônio Humberto, a resolução vai atender dois ti-

pos de advogados: profissionais já estabelecidos de grandes escritórios que querem prestar serviço voluntário à população carente por razões ideológicas, e advogados recém-formados e ainda sem clientes interessados em trabalhar de graça para ganhar experiência e conseguir atividades remuneradas mais tarde. A resolução também prevê que o tempo de advocacia pro Bono poderá ser contabilizado como tempo de experiência em concursos públicos.

Fonte: Valor Econômico

■ Aumento

Bilhetes Indecentes

É importante dar algum tipo de proteção aos trabalhadores. Governos estaduais, municipais, e federal sempre se esmeram no sentido de minimizar o sofrimento dos que enfrentam escassez de recursos e dependem de ações oficiais para levar uma vida menos difícil. Mas a roda da economia quase nunca gira a favor da turma da marmitta, do ônibus cheio, do trem fora de horário. É preciso arrecadar mais. Alguém tem que pagar a conta. E é aí que entra o operário do torno, do escritório, da cozinha, da loja, da palavra.

O bilhete de metrô ficou mais caro na Segunda-Feira (09/02/2009). A base de cálculo do reajuste é o IPC Fipe - Índice de preços ao consumidor do município de São Paulo. Como a Lei de Murphy

é implacável quando se trata da base da pirâmide, quase tudo o que conta de verdade no orçamento segue outros índices, mais pesados. No geral, a maioria dos orçamentos encolhe ao final de 12 meses. Em tempos de crise econômica, que oscila da malandragem dos negócios virtuais sem controle à safadeza especulativa de outros agentes da economia, mingam os empregos e sobem as tarifas.

A conta apresentada desta vez pelo Governo do Estado de São Paulo trás alguns mimos para os usuários. Comprando um cartão fidelidade que dá direito a 50 viagens de Metrô, o preço de cada embarque cai dos R\$ 2,55 para R\$ 2,25. É claro que o usuário terá que dispor numa tacaada só de R\$ 112,50. Para a

maioria é uma grana preta.

Outra novidade é a tarifa do madrugador, valida para quem embarcar entre 4h40, na abertura das estações, e 6h da manhã. Neste caso, as catracas eletrônicas vão abater apenas R\$ 2,35, uma significativa economia de R\$ 0,20 que não vale a pena para quem usa vale-transporte ou cartão fidelidade. Na CPTM vale das 4H até 5h20 porque esse público levanta mais cedo. Por outro lado, acaba o bilhete de integração ida-e-volta (ônibus-metrô-metrô-ônibus). Governos são duros no momento de fazer concessões ao povo.

E por falar em concessões, qual será a próxima estrada com direito a pedágios indecentes? Nesses casos, está provado que é grande a benevolência.

Fonte: Metrô News

■ Educação

100 novas escolas técnicas até o fim de 2009

O Presidente Luiz Inácio Lula da Silva e o ministro da Educação, Fernando Haddad, entregaram a primeira de cem escolas técnicas que o MEC (Ministério da Educação) pretende inaugurar até o fim de 2009. A unidade fica em Planaltina, Distrito Federal.

"Se cada presidente, daqui para frente, fizer um esforço, nós poderemos ter 500, 600 Escolas Técnicas Federais em todo o território nacional. E isso é essencial para que o Ensino Médio recupere a qualidade e permita ao estudante uma inserção como cidadão e

trabalhador muito mais digno", afirmou o Ministro Haddad.

Em 2009 completa-se o centenário da rede de educação profissional do Brasil. Durante seu discurso, o ministro Fernando Haddad destacou que nesse período foram criadas pouco mais de 100 escolas, mas que até o final da administração do presidente Lula, serão entregues 214 novas unidades.

O presidente Lula reafirmou a importância dos investimentos em Educação e garantiu que nenhum centavo

será desviado da área em função da crise. No projeto de expansão da rede federal, o Sudeste 28.

Seu Direito

O trabalhador que vendeu parte das férias em 2008 pagou imposto a mais e receberá a diferença



Quem vendeu férias em 2008 receberá IR de volta

Quem teve o IR descontado a mais terá o valor computado no informe de rendimentos que será entregue até o final deste mês pela empresa ao trabalhador e que também é repassado pela empresa à Receita.

Com isso, na hora em que o contribuinte informar os valores na declaração, haverá um aumento automático da restituição a receber (ou redução do imposto a pagar).

Isso acontece porque esse valor, que antes era considerado rendimento tributável, agora vai aparecer no campo rendimentos não-tributáveis. Dessa forma, na hora em que o programa calcular a restituição, vai computar que houve pagamento a mais de IR.

Essa restituição a mais se refere apenas às férias vendidas e tributadas em 2008. Em relação aos anos anteriores, é preciso recorrer à Justiça ou fazer uma declaração retificadora, desde que a empresa também retifique a informação junto à Receita.

■ IR 2009

A Receita Federal já divulgou as regras para entrega da declaração do IRPF (Imposto de Renda Pessoa Física) de 2009, ano-base 2008. Entre as principais novidades estão a correção dos valores para dedução - seguindo a mudança que já aconteceu na tabela do IR -, a mudança no horário de entrega no último dia e o fim da obrigatoriedade de informar o número do recibo da declaração anterior.

Também houve mudanças em relação ao agendamento para pagamento parcelado do IR devido com débito em conta e novas informações que aparecerão no recibo.

O prazo para a entrega da declaração começa no dia 2 de março. O programa de entrega estará disponível na internet a partir das 8h. O contribuinte tem até a meia-noite do dia 30 de abril para fornecer os dados.

João Faisca

Combate a dengue deve ser permanente

Verão é tempo de chuvas e isso aumenta o risco de água parada e proliferação do mosquito da dengue. Por isso todos devem ficar alertas. "O trabalho de eliminar os focos do mosquito deve contar com a ajuda diária da população, principalmente nesta época", afirmou Bronislawa de Cas-

tro, coordenadora do Programa Municipal de Vigilância e Controle da Dengue.

Em janeiro, após seis meses sem registrar casos da doença, foram registradas dois casos no Campo Limpo e no Sacomã. A Secretaria Municipal da Saúde intensificou as ações de controle nas regiões,

eliminando criadouros e fazendo nebulizações.

É possível afastar a doença com hábitos simples como colocar areia ou virar para baixo os pratos de vasos, vedar as caixas d'água, cobrir pneus usados e não deixar água acumulada em plantas ou objetos.

Fonte: Secretaria de Vigilância Sanitária