



# Petroluta

JORNAL DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E  
DERIVADOS DE PETRÓLEO  
NO ESTADO DE SÃO PAULO

**Boleto Central**  
R. Celso Fátima, 311 - Jd. Maracanã  
São Paulo - SP - Fone/Fax: (11) 3041-0340  
e-mail: petroluta@cut.org.br

**Subsede Guarulhos**  
R. José B. de Menezes, 144 -  
Guarulhos - SP - Fone: (11) 2489-3333  
e-mail: petrolutogu@cut.org.br

**Subsede Jundiaí**  
Av. Francisco de Sá, 201 -  
Jundiaí - SP - Fone: (11) 4817-1811

**Subsede Osasco**  
R. Siqueira Campos, 214 - Km 18 -  
Osasco - SP - Fone: (11) 3691-7119  
e-mail: petrolutacos@cut.org.br

**Subsede Sorocaba**  
Rua Brasil, 4-77 -  
Sorocaba - SP - Fone/Fax: (13) 333-0300

**Subsede Piracicaba**  
R. Afonso José Cardoso, 1344 - Centro -  
Piracicaba - SP - Fone: (19) 3434-9432 - (19) 3434-6026

**Subsede Sorocaba**  
R. Othon Augusto Pinheiro, 209 -  
Ar. Toledo - Sorocaba - SP -  
Fone: (13) 3347-3362

Nº 153  
Março 2012

Editorial Pág. 02

## A nova presidente da Petrobrás

Atenção Pág. 02

## PLR dos Revendedores

Dinheiro Pág. 02

## Banco do Brasil oferece crédito a deficientes

Eleição Pág. 03

## Companheiro no Conselho da Liquigás

Liquigás Pág. 03

## Reunião com sindicatos

BR Pág. 04

## Sipetrol marca reunião

João Faisca Pág. 04

## Plano de saúde sem teto de gastos

Petróleo Pág. 04

## Setor cresceu, diz CNI

Colônia de Férias Pág. 04

## Calorzinho bom

## ■ Diretoria reeleita

# Nova diretoria toma posse

A diretoria do SIPETROL-SP, reeleita este ano para o mandato do quadriênio 2012-2016, toma posse no próximo dia 23 de março.

A nova diretoria tem o compromisso com a categoria dos trabalhadores no Comércio de Mineiros e Derivados de Petróleo, de intensificar a luta por melhores salários

e condições de trabalho bem como agir em caso de denúncias de abuso ou desrespeito, como atraso salarial, atraso nos benefícios, não pagamento da PLR, constrangimento moral ou sobrecarga de trabalho em toda sua base sindical.

O nosso sindicato é o legítimo representante de todos que trabalham

nos diversos tipos de empresas do setor, como importantes distribuidoras de GLP e combustíveis privadas e estatais, revendedores de GLP, comércio de lubrificantes, TRR e CPRM.

E os novos diretores esperam contar com a colaboração de todos da base para que nossa luta seja sempre forte e vigilante.




Participe da  
**Solenidade de Posse**  
da diretoria para a gestão 2012/2016

**23 DE MARÇO/2012 - A partir das 18h**  
Local: Buffet Sfaciotti - R. São Maurício, 423 - Bairro Km 18 Osasco - SP (Bem próximo à subsede do Sipetrol de Osasco)



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO**

## Uma durona na presidência da Petrobras

A indicação de Graça era esperada há mais de um ano e por isso não causou surpresa no mercado.

Joaquim Miranda Sobrinho,  
Secretário Geral do Sipetrol

Ela prefere ser tratada por Graça Foster. Sua vida é o resultado de muitos esforços, estudos e dedicação.

“A Dilma do Petróleo”. A frase é quase inevitável quando se conversa com alguém que convive ou conviveu profissionalmente com Maria das Graças Silva Foster, 58 anos, ou simplesmente Graça Foster, indicada pela presidente Dilma Rousseff para substituir José Sérgio Gabrielli na presidência da Petrobras, a estatal que é a maior empresa do país e uma das maiores do mundo no setor.

Graça Foster é uma mineira que cresceu em favela do Rio de Janeiro nos anos 50, o Morro do Adeus (zona norte), que hoje faz parte do Complexo do Alemão. Foi lá que viveu até os 12 anos de idade, quando a família mudou-se para a Ilha do Governador (zona norte). No morro, começou a trabalhar, aos 8 anos, como catadora de papel, garrafas e latas que vendia para comprar material escolar.

Depois se formou em engenharia química, fez mestrado em engenharia de fluidos, pós-graduação em engenharia nuclear e MBA em

economia saindo de uma infância com tão poucos recursos.

A comparação da engenheira com a presidente da República, avalista da ascensão profissional recente, é feita pelos observadores sob dois pontos de vista que se relacionam: a fama de eficiência técnica e de dureza no trato profissional que ambas ostentam e que, no caso da presidente da Petrobras, lhe rendeu um impressionante histórico de admiração mesclada com temor.

A indicação de Graça era esperada há mais de um ano e por isso não causou surpresa no mercado. Fontes ligadas à indústria não acreditam que a mudança na Petrobras ficará apenas na presidência.

Graça Foster conheceu a presidente Dilma Rousseff em 1998, quando

trabalhava na TBG, empresa controlada pela Petrobras responsável pela construção e operação do trecho brasileiro do Gasoduto Bolívia-Brasil. “Ela era secretária de energia do Rio Grande do Sul. Começamos a trabalhar juntas e estamos juntas trabalhando, assim como os outros diretores estão juntos trabalhando com a presidente. O governo é o controlador e ela representa o controlador”, explicou Graça em entrevista no ano passado.



Agência Petrobras de Notícias/Steferson Faria. Maria das Graças Foster

### Revendedores

## Atenção, trabalhadores das revendas de gás para o prazo de pagamento de PLR

O Sindicato chama atenção dos trabalhadores das revendas de GLP da (Capital e Interior) para que fiquem atentos às datas de pagamento da PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados), que deverá ser feito aos trabalhadores da Capital e Municípios da Grande SP da seguinte forma: 40% do salário acrescido do adicional de periculosidade quando

devido se o pagamento ocorrer até 31/03/2012 e 80% do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido se o pagamento ocorrer após 01/04/2012.

Para os trabalhadores do interior a regra para pagamento é a seguinte: 40% acrescido do adicional de periculosidade quando devido se o pagamento ocorrer até 30/04/2012

com teto de R\$ 540,00 e 80% do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido se o pagamento ocorrer a partir 01/05/2012, sem teto. A empresa que não cumprir com o Acordo Coletivo de Trabalho deve ser denunciada pelo trabalhador para que o nosso Sindicato tome as devidas providências. Já recebemos

denúncias e ao verificarmos encontramos diversas irregularidades em empresas, como falta de registro na carteira, horas extras, vale transporte, vale refeição, EPI, piso salarial menor que o acordo, entre outros. Portanto, é de fundamental importância à participação dos trabalhadores nessas informações para tentarmos coibir tal prática.

### Dinheiro

## Banco do Brasil abre linha de crédito para deficientes

Pessoas com deficiência física ou seus representantes vão poder contratar linha de crédito pelo Banco do Brasil de até R\$ 30 mil, com juro de 0,64% ao mês e até

60 meses de prazo, para aquisição de equipamentos destinados à melhoria da qualidade de vida. O contratante deverá ter renda mensal de até dez salários míni-

mos (R\$ 6.220) e haverá carência de 59 dias para o vencimento da primeira mensalidade. Poderão ser comprados com o dinheiro cadeiras de roda, computadores

ou tablet's, softwares específicos para esse público, impressoras e quaisquer utensílios que melhorem a mobilidade ou o conforto dos deficientes.

**Petroluta**

Sipetrol Sede: (11) 5549-1244  
Email: sipetrol@terra.com.br  
Site: [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br)

Distribuição dirigida e gratuita. Retire o seu Petroluta na sede ou na subsede mais próxima.

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo no Estado de São Paulo

Diretor Responsável: José Floriano da Rocha

Jornalista Responsável: Jerferson Martinho - MTB 31886

Redação, Edição e Editoração: Nova Onda Comunicação - F. (11) 3654-4172 - [www.novaon.com.br](http://www.novaon.com.br)

# Aconteceu

Fique por dentro das principais notícias dos fatos que ocorreram durante os meses de fevereiro e março.

## Diretor do Sipetrol eleito para o C.A. da Liquigás

Foi concluída na tarde de 02 de março, a apuração da eleição do primeiro representante dos trabalhadores no Conselho de Administração da Liquigás S.A. O companheiro Wagner Silva, candidato apoiado pela FETRAMICO, FEPETROL e pelos

principais sindicatos da categoria de todo o país, foi o mais votado, conquistando 927 votos, ou 57,40% dos votos válidos.

Dos 3.200 eleitores, 1.761 exerceram o direito de voto, dos

quais 62 votaram branco e 84 nulo, fixando em 55% o total dos trabalhadores que participaram da eleição, realizada entre os dias 28 de fevereiro e 1º de março.

O Movimento Sindical e suas

lideranças parabenizam todos os candidatos que participaram do processo, bem como os trabalhadores que exerceram esse direito, conquistado após duas décadas de luta.

Veja no nosso site [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br) os locais em que o companheiro Wagner obteve votos.



### Entrevista com o novo conselheiro eleito, Wagner Alves da Silva

#### Como ele vai interagir com o nosso Sindicato?

Os canais sindicais serão elos entre a categoria e o Conselho de Administração da Liquigás S.A. Para tanto, tendo o apoio da Federação Nacional e do Estado de São Paulo e seus Sindicatos filiados, podemos lidar com as dificuldades que serão encontradas nesta desafiadora função. Mas também o nosso canal de contato seguirá sempre aberto, por telefone, e-mail e/ou contato pessoal dentro da Liquigás.

#### Quantos votos você recebeu? Esperava essa votação?

Recebi 927 votos, ou seja, 52,64% do total de 1761 votos deste 2º Turno. Confesso que fiquei (agradavelmente) surpreso por ter sido apoiado por tantos colegas de trabalho.

#### Qual a importância para você de pertencer a esse Conselho?

Considero uma grande oportunidade para os(as) trabalhadores(as) da Liquigás, pois não podemos esquecer que a oportunidade de votar no representante dos empregados no Conselho de Administração da empresa, não foi uma dádiva, um benefício ou uma concessão, da empresa ou do governo, foi uma conquista dos(as) trabalhadores(as), dos sindicatos e dos movimentos sociais.

#### Quanto tempo terá seu mandato?

A duração deste mandato é de um ano.

#### Qual será a sua função no Conselho?

Temos muito claro que, a luz da legislação, poucas serão as possibilidades de impacto nas condições de trabalho, visto que é vedada a participação do representante dos empregados nos assuntos referentes a relações sindicais, benefícios e vantagens, que foram configuradas como conflito de interesses, mas temos o compromisso de discutir tudo aquilo que envolva investimento, capacitação, desenvolvimento e segurança tanto da área financeira, administrativa e PRINCIPALMENTE das diversas unidades e dos(as) trabalhadores(as).

#### Há quantos anos você está na Liquigás? A empresa melhorou nesse tempo?

Estou na Liquigás há 26 anos. Para os saudosistas, o passado era melhor do que hoje. Alguns sentem saudades daquele tempo. Talvez seja apenas uma avaliação saudosista do passado? Pois, após a entrada da companhia para o Sistema Petrobras, ocorrida há quase sete anos, a Liquigás adotou um novo formato organizacional. E essa nova estrutura da organização influenciou diretamente no desempenho, na gestão e nos resultados da empresa, de forma que garantiu uma melhor eficiência da empresa.

#### O que você pretende fazer, ou, como você pretende marcar sua passagem pelo Conselho?

Não pauto minha vida, nem mi-

na carreira, pelo dinheiro. Amo meu ofício com todo coração. Graduei-me em Ciências Contábeis por ser fascinado pela contabilidade, controladoria, auditoria e demais atividades inerentes ao contador. Sendo assim, pretendo seguir a risca o Código de Ética Profissional do Contabilista e honrar todas as entidades sindicais e os trabalhadores(as) que depositaram sua confiança em mim.

#### Deixe sua mensagem para os colegas que o elegeram (e para os que não votaram também)

Pense em todos os companheiros(as) que trabalham na Liquigás. Porque, principalmente hoje, pensar em todos é a melhor maneira de pensar em si. Passamos boa parte de nossas vidas trabalhando. Separar o trabalho da nossa existência é difícil. Crescer na vida e ser bem-sucedido quase sempre significa crescer profissionalmente. De outro lado, a empresa depende da sua força de trabalho para operar, prestar serviços, atender seus clientes, competir no mercado e atingir seus objetivos estratégicos. Na verdade, cada uma das partes depende da outra. Uma relação de mútua dependência, onde a boa relação entre capital e trabalho traz benefícios recíprocos.

Agradeço a todos que se fizeram presentes e participaram desta eleição e obrigado por terem me dado este privilégio de representá-los no Conselho de Administração da Liquigás. É uma honra muito grande!

#### Qual a função do Conselho de Administração?

Sua missão é proteger e valorizar o patrimônio da empresa. Seus membros são eleitos pelos acionistas e sua conduta deve estar sempre voltada aos interesses da sociedade como um todo. Cabe ao conselho de administração estabelecer as diretrizes estratégicas da companhia e avaliar se estas estão sendo adequadamente implementadas pelos executivos. É também dever do conselho cuidar dos interesses de todas as partes relacionadas à empresa – clientes, funcionários, fornecedores, comunidade, etc.

#### Quantas pessoas compõem esse Conselho?

O Conselho de Administração da Liquigás possui um tamanho considerado adequado pelos principais códigos de governança, é formado por seis membros. A partir deste ano, em função da Lei nº 12.353, sancionada pelo Presidente Lula em 28/12/2010, que garante a participação de empregados ativos nos conselhos das empresas públicas e de economia mista e em suas subsidiárias e controladas. O Conselho passa a ter um representante dos trabalhadores da companhia.

## Reunião quadrimestral com a Liquigás Distribuidora

No dia 29 de março, haverá reunião com os sindicatos co-irmãos para tratar de assunto relacionado aos trabalhadores da Liquigas Distribuidora S/A.

## Sipetrol tem reunião marcada

Nos dia 11 e 12/04, os representantes do SIPE-TROL SP irão se reunir com a BR tendo em pauta:

### Comissão de Responsabilidade Social

- Programa de resgate do potencial laborativo e reequadramento funcional – Aeroporto de Cumbica – a) alteração de 180 para 200 horas mensais decorre de solicitação do INSS – especificar os casos solicitados pelo INSS para empregados lesionados.

- b) Dos 16 empregados, 06 foram considerados inaptos pelo medico do trabalho da Cia. e estão em processo junto ao INSS para avaliação - Qual a conclusão?

- c) A Cia escreveu em ata que estão sendo mantidos contatos entre os médicos do INSS e os médicos do trabalho da BR, para que os peritos conheçam as atividades exercidas pelos técnicos de abastecimento, a fim de que os laudos médicos sejam emitidos considerando os diversos aspectos envolvidos no trabalho – Qual a conclusão desses contatos e quem são os médicos do trabalho da BR?

- d) Dos 16 empregados 06 foram considerados inaptos, 03 aptos e os 07 restantes?

- e) Houve a inclusão no programa de resgate do

potencial laborativo e reequadramento de trabalhadores da GASP, conforme informado em audiência no Ministério Público do Trabalho de Guarulhos em 05/04/11 pelo representante da BR.

### Comissão de SMS

- Revisão dos critérios definidores dos exames periódicos e melhorias dos mesmos, tais como a inclusão de risco ergonômico e psicossocial nos aeroportos – Conforme reunião de 24/11/11 – “III. Compromissos assumidos pela Companhia – Garantir a realização dos Exames Periódicos de acordo com o perfil dos empregados com priorização para o Exame Clínico, sem prejuízo da realização de Exames Complementares ou Pareceres Especializados.”.

### Comissão de AMS

- a) Gestão e operacionalização da AMS.

- b) Inclusão de novos credenciados.

- c) Benefício farmácia.

- d) Acompanhamento e discussão do desdobramento das alterações da AMS na Petrobras, relacionadas aos seguintes temas, “tabela única, relação de custeio empresa/beneficiário”- reunião de 24/11/11.

### Terceirização

- a) Compromisso de primarização nos aeroportos

– conforme apresentado à Presidenta Maria das Graças Silva Foster.

- b) Salário praticado abaixo do piso da categoria – Nos aeroportos terceirizados, o salário dos técnicos de abastecimento (principalmente nos aeroportos do interior de SP), nas bases operacionais operadas pela BR, o salário dos técnicos de distribuição.

### PPP

Solução encontrada pela BR no caso do Aeroporto de Cumbica – Qual a solução encontrada, se ela será a mesma para possíveis novos casos, e qual a solução para problemas em base operacionais.

RMNR – incluir a RMNR na base de calculo para o Plano Petros do Sistema Petrobras, retroativo a 2007.

Alteração do processo de Avanço de Nível – progressão em 12, 18 e 24 meses.

O SIPETROL SP não atua somente nas negociações salariais, é um ano inteiro de lutas, pois o patrão vê o trabalhador somente como um número, e quando este número não dá mais lucro, por problemas de saúde contraídos na própria Cia., ele é trocado e tratado como um estorvo.

Ajude o Sindicato a lutar por você, filie-se, fortaleça aquele que esta ao seu lado o tempo todo.



## Planos de saúde não podem limitar despesas

Os planos de saúde não podem estabelecer limites máximo de gastos com internações nem prazo máximo de permanência do segurado, segundo definiu o Superior Tribunal de Justiça (STJ).

Os ministros da Quarta Turma do STJ entenderam, por unanimidade, que esse tipo de cláusula é abusiva. A decisão abre precedente para situações semelhantes.

A decisão é foi divulgada pelo STJ depois que os ministros analisaram o recurso da família de uma mulher que ficou dois meses internada na UTI (Unidade de Terapia Intensiva) devido a um câncer de útero.

No 15º dia de internação, a seguradora queria suspender o pagamento alegando que havia sido atingido o limite do contrato de R\$ 6.500. Uma liminar garantiu que a empresa continuasse arcando com os gastos até que a mulher morreu.

*João Falcão*

### Lazer

## Colônia de Férias

A Colônia de Férias do nosso Sindicato, na Praia Grande, conta com uma ótima infraestrutura para atender os sócios e seus familiares. Se você estiver interessado em curtir as férias, feriados ou mesmo dias de lazer, faça sua reserva diretamente na Colônia, pelo telefone (0xx13) 3494-2782. Confira a tabela de preços em [www.sipetrol.org.br](http://www.sipetrol.org.br).

### RESERVA

Para fazer sua reserva, você deve ligar no mínimo 15 dias antes (somente em temporadas, férias ou feriados prolongados).

### PAGAMENTO

Ao fazer a reserva, o associado terá que depositar 50% do valor combinado com antecedência de cinco dias.

### Petróleo

## Derivado de petróleo é único setor que cresceu, diz CNI

O setor de derivados de petróleo foi o único que apresentou crescimento da produção e uso da capacidade acima do usual em janeiro, de acordo com Sondagem Industrial divulgada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). A indústria brasileira começou 2012 em ritmo fraco. O indicador de produção ficou em 45 pontos, quinto mês consecutivo de retração. Valores abaixo de 50 indicam queda na atividade.

Apesar dos resultados,

as perspectivas dos empresários para demanda, exportações, compra de matéria-prima e emprego para os próximos seis meses melhoraram. O indicador passou de 56,2 pontos para 59,3 pontos.

Industriais de todas as regiões se mostram mais otimistas em relação a todas essas variáveis ante a sondagem anterior. A exceção é a avaliação das indústrias do Sudeste e Nordeste sobre as vendas externas, que ainda é pessimista, mas

menos do que o verificado na pesquisa divulgada no mês passado. Os empresários do Sudeste também são os menos otimistas em relação às outras variáveis.

Para a CNI, a tendência é de crescimento da atividade ao longo do semestre, mas essa recuperação deve demorar. Segundo a entidade, a indústria terá de reduzir a produção ainda mais para diminuir os estoques. E só depois poderá voltar a um ritmo de produção mais acelerado.

